



# Bulletin

N° 24 | JUILLET 2011

4<sup>E</sup> ÉDITION du

# PRIX

## HortiCompétences

### DÉVOILEMENT DU THÈME

HortiCompétences est très heureux de dévoiler le thème de la 4<sup>e</sup> édition du **Prix HortiCompétences** :

*La santé et le mieux-être des employés :*  
un milieu de travail sain, des employés aux petits soins!

Les entreprises ayant mis en place une initiative liée à la santé et au mieux-être de leurs employés seront donc invitées à soumettre leur candidature dans l'une ou l'autre des catégories suivantes :

- 1 à 15 employés;
- Plus de 15 employés.

La date limite pour déposer sa candidature sera le **30 septembre 2011**.

Pour participer ou obtenir plus d'information, surveillez votre courrier ou le site Internet d'HortiCompétences au **www.horticompetences.ca** à compter du mois d'août. Vous pourrez également venir rencontrer l'équipe d'HortiCompétences lors d'Expo-Paysages, les 16 et 17 septembre prochains, à Saint-Liboire. Le **Prix HortiCompétences** sera remis lors du **Souper des Lauréats**, dans le cadre de l'Expo-FIHOQ Saint-Hyacinthe, le **16 novembre 2011**.

Le **Prix HortiCompétences** récompense des entreprises en horticulture ornementale - commercialisation et services qui se démarquent par la qualité et l'originalité de leurs pratiques de gestion des ressources humaines en lien avec un thème annuel.

Cette activité est réalisée en partenariat avec AST, Québec Vert/Transcontinental et la Commission des partenaires du marché du travail.

### SOMMAIRE

4 <sup>e</sup> édition du Prix HortiCompétences : Dévoilement du thème	p.1
HortiCompétences en commission parlementaire sur l'immigration	p.2
Employeurs et travailleurs : attention aux coups de chaleur!	p.2
Le DEP Arboriculture-élagage à nouveau admissible au concours <i>Chapeau, les filles!</i>	p.3
La norme conciliation travail-famille maintenant disponible	p.3
Chantier saisonnalité : consultation des travailleurs en horticulture à venir	p.3
Assemblée générale annuelle d'HortiCompétences	p.4
Invitation de la FIHOQ Expo-Paysages - les 16 et 17 septembre 2011	p.5
HortiCompétences sera à Expo-Paysages	p.5

CONSULTEZ NOTRE  
SITE INTERNET AU  
[WWW.HORTICOMPETENCES.CA](http://WWW.HORTICOMPETENCES.CA)

## HORTICOMPÉTENCES EN COMMISSION PARLEMENTAIRE SUR L'IMMIGRATION

Dans le cadre de la consultation publique sur la planification de l'immigration pluriannuelle 2012-2015, HortiCompétences a déposé un mémoire qui a été sélectionné pour audition en commission parlementaire. Le 31 mai dernier, le mémoire était donc présenté aux membres de la Commission des relations avec les citoyens à l'Assemblée nationale. Madame Martine Matteau, directrice d'HortiCompétences, était accompagnée de monsieur André Mousseau, secrétaire-trésorier de l'organisme, et de monsieur René Mantha, directeur général de F.E.R.M.E. (Fondation des Entreprises en Recrutement de Main-d'oeuvre agricole Étrangère).

Les éléments présentés par HortiCompétences concernaient essentiellement les mécanismes pour la sélection des immigrants permanents en fonction des besoins du marché du travail. HortiCompétences a recommandé que la grille de sélection favorise la démonstration des compétences associées aux métiers et professions où les besoins de main-d'œuvre sont démontrés (peu importe leur niveau d'études) et que les travailleurs étrangers temporaires puissent constituer un bassin potentiel à l'immigration permanente. Le mémoire souligne également le problème de la nouvelle réglementation qui fixe maintenant à 48 mois la période maximale de travail pour un travailleur temporaire.

Le mémoire d'HortiCompétences comprend 7 recommandations ainsi qu'une annexe présentant les bienfaits de l'industrie sur le développement durable. Le mémoire est disponible sur le site d'HortiCompétences, au [www.horticompetences.ca](http://www.horticompetences.ca), à la section « Publications », ou sur le site de l'Assemblée nationale, au [www.assnat.qc.ca/fr/travaux-parlementaires/commissions/CRC/mandats/Mandat-15445/memoires-deposes.html](http://www.assnat.qc.ca/fr/travaux-parlementaires/commissions/CRC/mandats/Mandat-15445/memoires-deposes.html), où l'on trouve également les documents soumis à la consultation publique.

Voir la vidéo sur :

## Comment réagir en cas de coup de chaleur

## EMPLOYEURS ET TRAVAILLEURS : ATTENTION AUX COUPS DE CHALEUR!

Exécuter un travail physiquement exigeant dans un environnement chaud peut mener à un coup de chaleur. Un coup de chaleur survient lorsque le corps ne parvient plus à se refroidir suffisamment et que la température corporelle atteint 40,6°C et plus. Afin de prévenir les coups de chaleur, les employeurs peuvent prendre certaines mesures liées au climat, à l'organisation du travail, à la nature des tâches et à l'état de santé des travailleurs, par exemple :

- Faire exécuter des tâches plus légères;
- Accorder des pauses de plus longue durée et plus fréquentes;
- Informer ses travailleurs des risques et des mesures préventives liées aux coups de chaleur.

Les travailleurs, quant à eux, doivent :

- S'hydrater convenablement;
- Porter des vêtements clairs et plus légers.

Un employeur ou un travailleur témoins de symptômes tels **des étourdissements, des vertiges, une grande fatigue, des propos incohérents chez un collègue** doivent immédiatement alerter les secouristes et les services 911.

Pour plus d'information sur les coups de chaleur, rendez-vous sur le site Internet de la CSST au [www.csst.qc.ca/prevention/theme/coup\\_chaleur/coup-de-chaleur.htm](http://www.csst.qc.ca/prevention/theme/coup_chaleur/coup-de-chaleur.htm). On y trouve entre autres des publications sur le sujet ainsi qu'un tableau donnant des indications sur le niveau de risque de subir un coup de chaleur. Par ailleurs, la CSST a produit une vidéo pour montrer aux employeurs et aux travailleurs comment intervenir en cas de coup de chaleur chez un collègue. Cette vidéo est disponible au [www.youtube.com/watch?v=d32Z\\_hVGILE&feature=youtu.be](http://www.youtube.com/watch?v=d32Z_hVGILE&feature=youtu.be).



---

## LE DEP ARBORICULTURE-ÉLAGAGE À NOUVEAU ADMISSIBLE AU CONCOURS CHAPEAU, LES FILLES!

---

Le concours *Chapeau, les filles!* vise à encourager et valoriser les femmes inscrites à un programme de formation professionnelle ou technique qui mène à un métier traditionnellement masculin. Organisé par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS) depuis maintenant 15 ans, il a permis à nombre d'étudiantes, sortant des sentiers battus, de voir leurs efforts récompensés.

Or, depuis trois ans, suite à des modifications apportées au classement des professions associées aux programmes d'études, les étudiantes du DEP Arboriculture-élagage n'étaient plus admissibles au concours.

Suite à une intervention d'HortiCompétences et au dépôt d'un argumentaire au printemps dernier, le programme Arboriculture-élagage sera à nouveau admissible à l'édition 2011-2012 du concours.

*Nous souhaitons la meilleure des chances à toutes les étudiantes et futures étudiantes du programme!*

---

## LA NORME CONCILIATION TRAVAIL- FAMILLE MAINTENANT DISPONIBLE

---

Lancée le 5 avril dernier, la **norme conciliation travail-famille**, initiée par le ministère de la Famille et des Aînés, est maintenant disponible. Cette norme vise à encourager les organisations à implanter des pratiques de conciliation travail-famille permettant un équilibre entre les obligations professionnelles et familiales. Elle précise quelles sont les exigences pour de bonnes pratiques en la matière et permet d'obtenir une certification. Pour plus d'information, consultez le site du Bureau de normalisation du Québec, au [www.bnq.qc.ca](http://www.bnq.qc.ca).

Par ailleurs, le ministère de la Famille et des Aînés met à la disposition des organisations un programme de soutien financier visant la conciliation travail-famille. Le montant de l'aide financière accordée peut aller jusqu'à 10 000 \$ pour les entreprises et 50 000 \$ pour les associations. Pour en connaître davantage sur ce programme, rendez-vous au [www.mfa.gouv.qc.ca/fr/Famille/travail-famille/Pages/index.aspx](http://www.mfa.gouv.qc.ca/fr/Famille/travail-famille/Pages/index.aspx).

Finalement, Emploi-Québec a rédigé un guide à l'intention des gestionnaires pour les soutenir dans la mise en place de mesures visant la conciliation travail-famille. Pour accéder au **Guide Conciliation travail-famille, un outil profitable**, rendez-vous au [www.emploi-quebec-trousse.com/fiche8.html](http://www.emploi-quebec-trousse.com/fiche8.html).



Chantier sur la  
**saisonnalité**  
Pour un développement durable de l'emploi

---

## CONSULTATION DES TRAVAILLEURS EN HORTICULTURE À VENIR

---

Dans le cadre du chantier saisonnalité, dont l'objectif est de trouver des solutions aux problématiques de saisonnalité rencontrées sur le marché du travail québécois, **des consultations de travailleurs auront lieu au début du mois de septembre prochain**. Ces consultations prendront la forme de groupes de discussion et d'une enquête avec questionnaire afin de recueillir de l'information pertinente sur le sujet auprès des travailleurs saisonniers. Les entreprises horticoles seront donc sollicitées sous peu pour fournir les noms de leurs travailleurs intéressés à participer à cette démarche. Les employeurs qui veulent déjà référer des travailleurs peuvent communiquer avec HortiCompétences par téléphone, au **450 774-3456**, ou par courriel, à [info@horticompetences.ca](mailto:info@horticompetences.ca).

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE D'HORTICOMPÉTENCES



Le 15 juin dernier, à l'Hostellerie Rive Gauche à Beloeil, a eu lieu l'assemblée générale annuelle d'HortiCompétences. Les personnes présentes ont pu assister à la présentation du dernier rapport annuel, comprenant les projets réalisés au cours de la dernière année, de même qu'être informées des projets à venir pour l'année 2011-2012. Pour plus d'information au sujet du rapport annuel 2010-2011, du rapport de reddition de comptes 2010-2011 ou du plan d'action 2011-2012, rendez-vous au [www.horticompétences.ca](http://www.horticompétences.ca) à la section « Publications ».

### Membres du conseil d'administration 2011-2012

#### Représentants délégués de la Fédération interdisciplinaire de l'horticulture ornementale du Québec (FIHOQ)

- Mme Luce Daigneault
- M. André Mousseau

#### Représentants des employeurs secteur commercialisation et services

- M. Serge Bujold  
Irrigation Éclairage M.S.
- M. Michel Grégoire  
Arrosage St-Élie inc.
- Mme Sylvie Dion  
Centre du Jardin Dion Inc.
- M. Daniel Robert  
Les Entreprises Daniel Robert
- M. David Rodier  
Paysages Rodier



#### Représentants travailleurs

- M. Yvon Racine  
Club de golf Alpin
- Mme Pauline Bissonnette  
Scardera
- Mme Chantal Allard  
Fraternité Provinciale des Ouvriers en Électricité,  
local 1676

#### Représentants des gouvernements

- M. David Poncelet  
Direction du développement des compétences  
et de l'intervention sectorielle, Commission  
des partenaires du marché du travail
- Monsieur Mario Lauzon  
Service Canada
- Mme Emma Fernandes  
Service Canada

#### Membres de l'exécutif

- Monsieur Michel Grégoire, président
- Madame Sylvie Dion, vice-présidente
- Monsieur André Mousseau, secrétaire-trésorier
- Monsieur David Poncelet, Direction  
du développement des compétences  
et de l'intervention sectorielle, Commission  
des partenaires du marché du travail



---

## INVITATION DE LA FHOQ

---

### Expo-Paysages les 16 et 17 septembre 2011

Le rendez-vous à ne pas manquer cet automne pour les étudiants en horticulture ornementale!



Encourager la relève est l'une des priorités de la Fédération interdisciplinaire de l'horticulture ornementale du Québec (FHOQ). C'est pourquoi il nous fait plaisir d'inviter tous les étudiants en horticulture ornementale à venir visiter **Expo-Paysages**, un événement extérieur d'envergure qui aura lieu à Saint-Liboire (124, rang Charlotte) les vendredi 16 et samedi 17 septembre 2011.

Pour les futurs professionnels en horticulture ornementale, c'est l'occasion d'en apprendre davantage sur les métiers de l'industrie grâce à la Zone Formation et Ressources humaines : arboriculture, aménagement paysager, entretien d'espaces verts, architecture du paysage et irrigation seront à l'honneur lors de ce nouveau rendez-vous horticole. Venez rencontrer les entreprises spécialisées en horticulture ornementale!

**Expo-Paysages**, c'est aussi un immense terrain de démonstration et d'essai où il sera possible de manier les différents modèles de pelle mécanique, mini-excavatrice, tracteur et chariot élévateur. Des horaires de démonstrations et d'essais réservés aux étudiants sont déjà prévus dans la Zone Machinerie pendant la journée du vendredi. Nous anticipons aussi beaucoup d'achalandage dans la Zone d'essai outils et petits équipements.

De plus, les étudiants bénéficieront d'un tarif avantageux de 10 \$ par personne (taxes incluses) pour les groupes de 10 étudiants et plus.

*Professionnels de l'enseignement,  
prévoyez cette sortie avec vos élèves!*

---

## HORTICOMPÉTENCES SERA À EXPO-PAYSAGES

---

Visitez le kiosque d'HortiCompétences dans la **Zone Formation et Ressources humaines**. Les membres de l'équipe d'HortiCompétences se feront un plaisir de fournir à vos élèves de l'information sur les offres d'emploi, les perspectives professionnelles, les taux de placement, etc.