



Bulletin

N° 22 | MARS 2011

Cultivez l'excellence



3^e remise du **PRIX** HortiCompétences

Le 22 février dernier, dans le cadre du colloque annuel d'HortiCompétences, a eu lieu la 3^e remise du **Prix HortiCompétences**. Pour participer, les entreprises devaient nous soumettre une initiative ou pratique de gestion en lien avec le thème suivant : **La fidélisation des employés : quand le plan de match pour conserver vos meilleurs joueurs dans votre équipe est un succès!** Deux entreprises se sont démarquées et ont mérité les honneurs dans leur catégorie respective :

- Paysagistes Chantal Lambert et associés;
- Pépinière Villeneuve.

(Suite à la page 2)

SOMMAIRE

Fréquentation de notre site www.Horticompetences.ca	p.1
3 ^e remise du Prix HortiCompétences	p.1 & 2
Colloque HortiCompétences 2011	p.3
Norme compagnon : remise de certificats	p.4
Promotion de l'horticulture	p.4
Jour J de l'emploi : le 31 mars 2011	p.4

CONSULTEZ NOTRE
SITE INTERNET AU
WWW.HORTICOMPETENCES.CA

FRÉQUENTATION DE NOTRE SITE WWW.HORTICOMPETENCES.CA

Statistiques à l'appui, notre site Web génère en moyenne 2 519 visiteurs par mois depuis les 8 derniers mois.

Les mois de janvier, février et mars sont les plus achalandés puisqu'ils cumulent à eux seuls une moyenne de 3 440 visiteurs.

Les sections les plus visitées demeurent les offres d'emploi et les programmes de formation.

(Suite de la page 1)

Catégorie 1 à 15 employés :

Paysagistes Chantal Lambert et associés

Fondée en 2003 en Estrie, l'entreprise **Paysagistes Chantal Lambert et associés** est reconnue pour son expertise dans les domaines de la réalisation d'aménagements paysagers et de l'horticulture ornementale. Pour les propriétaires, Mme Chantal Lambert et M. Yvan Gosselin, l'important est de bâtir et maintenir une équipe de paysagistes expérimentés, sensibilisés à la protection de l'environnement et dévoués envers la clientèle. Les sept employés de départ sont toujours à leur emploi et ont réussi à transmettre leurs connaissances et leur passion à quelques nouveaux membres de l'équipe grâce, entre autres, au Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) pour l'ouvrier ou l'ouvrière en aménagement paysager.

Afin de les fidéliser, **Paysagistes Chantal Lambert** permet à ses employés de participer aux processus décisionnels en siégeant sur différents comités de gestion (planification de projets, mise en marché, achats d'équipements, etc.). De cette façon, les employés s'impliquent et s'engagent envers l'entreprise. C'est cette initiative qui a été reconnue par l'attribution du Prix HortiCompétences.



Patrick Roger Photographie

De gauche à droite : Michel Grégoire, président d'HortiCompétences, David Poncelet, conseiller à la Commission des partenaires du marché du travail, Chantal Lambert et Yvan Gosselin, associés, Emmanuelle Arès, rédactrice en chef de Québec Vert et Isabelle Roy, conseillère en santé et sécurité au travail chez Groupe AST.

Catégorie plus de 15 employés :

Pépinière Villeneuve

Depuis 23 ans, **Pépinière Villeneuve**, une jardinerie de la région de Lanaudière, cultive son image d'excellence, autant par la qualité et la variété de ses végétaux que par la qualité de son accueil et de son service à la clientèle.

Pour fidéliser ses recrues et ses joueurs étoiles, l'entreprise mise sur le développement et la valorisation des compétences de son personnel grâce à un plan annuel de formation continue. En 2010, ce plan incluait plus d'une quarantaine d'activités de formation internes ou externes.

Concrètement, la valorisation des compétences s'est effectuée par l'ajout de services complémentaires ou la création de nouveaux postes en fonction des compétences, du potentiel et de l'intérêt de certains employés. C'est cette grande importance accordée à la formation et au développement de ses employés que le Prix HortiCompétences a voulu souligner.



Patrick Roger Photographie

De gauche à droite : Michel Grégoire, président d'HortiCompétences, David Poncelet, conseiller à la Commission des partenaires du marché du travail, Pierre Villeneuve, copropriétaire de la Pépinière Villeneuve, Joëlle Venne, directrice des opérations à la Pépinière Villeneuve, Emmanuelle Arès, rédactrice en chef de Québec Vert et Isabelle Roy, conseillère en santé et sécurité au travail chez Groupe AST.

Notons que le Prix HortiCompétences vise à récompenser des entreprises en horticulture ornementale – commercialisation et services qui se sont démarquées par la qualité et l'originalité de leur initiative ou pratique de gestion des ressources humaines en lien avec un thème annuel.

La remise du Prix HortiCompétences a été rendue possible grâce à de précieux partenaires qui contribuent à l'amélioration des pratiques de gestion des ressources humaines dans les entreprises horticoles : Groupe AST, Québec Vert/Transcontinental et la Commission des partenaires du marché du travail.

COLLOQUE HORTICOMPÉTENCES 2011 : *Un succès!*

Le 22 février dernier, à l'Hôtel & Suites Le Dauphin à Drummondville, a eu lieu le 4^e colloque annuel d'HortiCompétences sous le thème **Place à la diversité! Jeunes, moins jeunes, d'ailleurs et d'ici...la main-d'œuvre d'aujourd'hui!**

Durant cette journée, ce sont près de 70 personnes qui ont été invitées à explorer les défis et possibilités que représente la gestion d'une main-d'œuvre diversifiée.

Au cours de l'avant-midi, le portrait du marché du travail québécois, le profil des personnes immigrantes au Québec de même que différents projets et témoignages ont été présentés.

En après-midi, les participants ont pu assister à la présentation d'une courte pièce de théâtre **Moi des préjugés? Voyons donc!** suivie d'échanges et de discussions animés par le Groupe TAC com, la communication par l'humain. Par la suite, Mme Manon Daigneault, CRHA, associée du Réseau DOF, a abordé le thème de la collaboration au sein des entreprises.

Ce fut certes une journée enrichissante pour tous!



Patrick Roger Photographie



Patrick Roger Photographie



NORME COMPAGNON : REMISE DE CERTIFICATS

Le 15 mars dernier, dans le cadre du conseil d'administration d'HortiCompétences, a eu lieu la remise de trois certificats de compagnon. Ces certificats soulignent la maîtrise, par trois personnes, de la norme compagnon qui comprend les 6 compétences suivantes :

1. Être capable de déterminer les compétences maîtrisées et les besoins d'apprentissage;
2. Être capable de planifier et d'organiser la mise en œuvre d'un plan d'apprentissage;
3. Être capable de transmettre ses compétences;
4. Être capable de soutenir l'apprenti dans sa pratique et suivre sa progression;
5. Être capable d'évaluer les compétences;
6. Être capable d'interagir en milieu de travail.

La norme vise à soutenir les compagnons dans leur capacité à communiquer efficacement avec leur apprenti afin de bien transmettre leurs compétences ainsi qu'encadrer l'exercice de cette fonction pour certifier la capacité du compagnon à former un apprenti. Cette norme est valide pour tous les compagnons peu importe leur métier.

Félicitations aux compagnons certifiés!

Photo n° 1, de gauche à droite :

David Poncelet, conseiller à la Commission des partenaires du marché du travail, Michel Roy, compagnon chez Paysagistes Chantal Lambert et associés, Christian Desmarais, coach, Michel Grégoire, président d'HortiCompétences.

Photo n° 2, de gauche à droite :

David Poncelet, conseiller à la Commission des partenaires du marché du travail, Martin Chabot, copropriétaire et compagnon chez Aménagements Passion Paysages, Christian Desmarais, coach, Michel Grégoire, président d'HortiCompétences.

Photo n° 3, de gauche à droite :

David Poncelet, conseiller à la Commission des partenaires du marché du travail, Gaëtan Chaput, président et compagnon chez Aménagements Bio-Vert, Christian Desmarais, coach, Michel Grégoire, président d'HortiCompétences.



PROMOTION DE L'HORTICULTURE

HortiCompétences était présent :

- **Colloque RQuODE**
9 février 2011, Hôtel Sheraton, Laval.
- **Présentation aux étudiants du baccalauréat en orientation**, 8 mars 2011,
Université de Sherbrooke, Sherbrooke.
- **Colloque sur l'approche orientante de l'AQISEP**
24 mars 2011, Hôtel Hilton Québec, Québec.

HortiCompétences sera présent :

- **Portes ouvertes**
13 avril 2011, COFFRE,
St-Jean-sur-Richelieu.

JOUR J DE L'EMPLOI : LE 31 MARS 2011

Le 31 mars prochain, P.L.A.C.E. Rive-Sud, par le biais de son Club de recherche d'emploi, tiendra la 5^e édition de sa journée emploi. Cet événement aura lieu aux bureaux de l'organisme au 125, boul. Ste-Foy à Longueuil, de 9 h 30 à 15 h. Les employeurs à la recherche de personnel pour la prochaine saison et intéressés à participer peuvent réserver un kiosque à s'adressant à M. Martin Duchesneau, chargé de projet, au 450 646-1030, poste 200. Faites vite! Le nombre de place est limité!