

Bulletin



HortiCompétences

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -
COMMERCIALISATION ET SERVICES

N° 27 | DÉCEMBRE 2011

4^e remise du **PRIX** HortiCompétences

Le 16 novembre dernier, lors du Souper des Lauréats, dans le cadre de l'Expo-FIHOQ, a eu lieu la 4^e remise du Prix HortiCompétences. Pour participer, les entreprises devaient soumettre une initiative ou pratique de gestion en lien avec le thème **La santé et le mieux-être des employés : un milieu de travail sain, des employés aux petits soins!** Cette 4^e édition a couronné deux entreprises d'aménagement paysager, chacune dans leur catégorie respective, soit :

- Aménagements Passion Paysages inc., et
- Services Paysagers Dominique Filion.

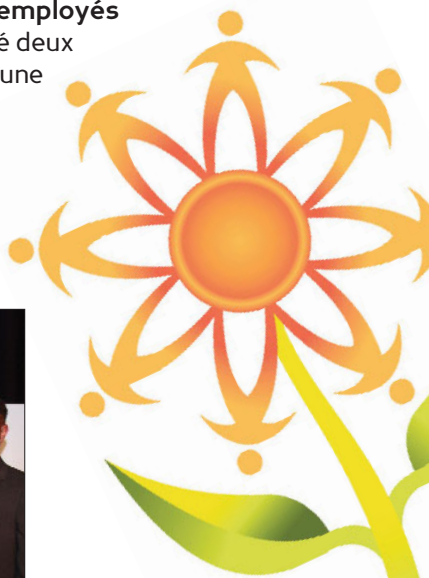
Aménagements Passion Paysages inc.



De gauche à droite : M. François Huot, rédacteur en chef de Québec Vert, M. Michel Grégoire, président d'HortiCompétences, Mme Manon Lavoie et M. Martin Chabot, copropriétaires, M. David Poncelet, conseiller à la Commission des partenaires du marché du travail et M. Olivier Marchand, directeur santé et sécurité chez ADP santé et sécurité au travail.

Cultivez l'excellence

De gauche à droite : M. François Huot, rédacteur en chef de Québec Vert, M. Michel Grégoire, président d'HortiCompétences, M. Dominique Filion, président-directeur général, Mme Catherine Filion, directrice générale adjointe, M. David Poncelet, conseiller à la Commission des partenaires du marché du travail et M. Olivier Marchand, directeur santé et sécurité chez ADP santé et sécurité au travail.



Services Paysagers Dominique Filion



SOMMAIRE

4 ^e remise du Prix HortiCompétences	p.1
Coloreledecor.ca : 1 ^{er} concours terminé et une 1 ^{re} gagnante	p.2
8 ^e édition du projet <i>Vivre de sa passion pour l'horticulture!</i>	p.3
Des nouvelles de la page Facebook d'HortiCompétences	p.3
Concours Chapeau, les filles!	p.3
Travailleurs en aménagement paysager : faites-vous certifier!	p.4
Formation des compagnons en aménagement paysager : un groupe de formation en 2012	p.4
Les Grands Prix santé et sécurité du travail de la CSST	p.4
La 1 ^{re} édition de <i>Ma cour d'école : je l'embellis!</i> remporte un vif succès!	p.5
La vitrine des emplois	p.5
Conférence journalière aux étudiants	p.5
Plusieurs formations continues offertes à l'Institut de technologie agroalimentaire (ITA)	p.6
Promotion de l'horticulture	p.6
Deux nouvelles recrues chez HortiCompétences	p.6

CONSULTEZ NOTRE
SITE INTERNET AU
WWW.HORTICOMPETENCES.CA

(Suite de la page 1)

Catégorie 1 à 15 employés :

Aménagements Passion Paysages inc.

Mme Manon Lavoie et M. Martin Chabot, copropriétaires d'Aménagements Passion Paysages, mettent la santé et la sécurité de leurs travailleurs au cœur de leurs préoccupations. En effet, ils organisent, au début de chacune des saisons, une rencontre avec l'ensemble de leurs employés pour présenter les règles et les consignes en matière de santé et sécurité, de l'information ainsi que des démonstrations pratiques sur les usages à adopter pour contrer les coups de chaleur, la silice cristalline, les insectes piqueurs et les autres dangers potentiels. De plus, ils assurent un suivi rigoureux en ce sens, et ce, tout au long de la saison. Grâce à cette initiative, les employés sont conscients de l'importance d'utiliser tous leurs équipements de sécurité, sont capables de les utiliser adéquatement et sont ouverts à proposer des améliorations afin de prévenir et d'éviter les accidents de travail. Depuis leurs débuts en 2004, l'entreprise n'a jamais eu à déclarer un accident à la CSST.

Soulignons que le **Prix HortiCompétences** récompense des entreprises en horticulture ornementale – commercialisation et services qui se démarquent par la qualité et l'originalité de leur initiative ou pratique de gestion en lien avec un thème annuel.

La remise du Prix HortiCompétences a été rendue possible grâce à la collaboration de précieux partenaires : ADP santé et sécurité au travail, Québec Vert/Transcontinental et la Commission des partenaires du marché du travail.

Catégorie plus de 15 employés :

Services Paysagers Dominique Filion

M. Dominique Filion, président-directeur général de Services Paysagers Dominique Filion, a donné à son entreprise les moyens de prendre soin de son personnel. De quelle façon? En confiant à Mme Catherine Filion, directrice générale adjointe, le mandat d'être à l'écoute des besoins de l'ensemble des employés. Elle a su gagner leur confiance en les écoutant activement, en étant présente au départ des équipes le matin, en répondant à leurs questions, en désamorçant, au besoin, certaines situations et en supportant le personnel de supervision. Les résultats observés découlent des efforts déployés pour assurer la santé et le mieux-être de leurs employés : un taux d'absentéisme presque nul, un taux de rétention de 95 %, des travailleurs impliqués dans les processus d'amélioration, et l'une des plus belles récompenses, des employés qui n'hésitent pas à recommander l'entreprise à leurs amis, signe d'un employeur de choix.

Félicitations aux deux lauréats!



1^{ER} CONCOURS TERMINÉ ET UNE 1^{RE} GAGNANTE

COLORELEDECOR.CA Le microsite Coloreledecor.ca a été développé afin de sensibiliser les jeunes à l'horticulture, et ce, de manière ludique. Les jeunes peuvent ainsi créer des décors colorés – à partir de leur propre photo ou de l'une des photos disponibles sur le microsite – grâce aux différents outils proposés tels des végétaux et des matériaux inertes.

Du 15 septembre au 11 novembre derniers, HortiCompétences a organisé un premier concours en lien avec l'utilisation de ce microsite. L'auteur de la création la plus populaire (ayant obtenu le plus de votes) se méritait un iPad 2 d'une valeur de 519 \$ CA. Félicitations à **Mme Nadia Agba**, l'heureuse gagnante!

Un deuxième concours se tiendra au retour de la période des Fêtes. Surveillez le site Internet et la page Facebook d'HortiCompétences pour plus de détails!



De gauche à droite : Mme Josée Mireault, conseillère en formation chez HortiCompétences, Mme Nadia Agba, gagnante d'un iPad 2 et M. André Mousseau, secrétaire-trésorier d'HortiCompétences.



8^e édition DU PROJET VIVRE DE SA PASSION POUR L'HORTICULTURE!

Pour une 8^e année consécutive, HortiCompétences – avec la collaboration financière de l'Association québécoise de commercialisation en horticulture ornementale (AQCHO) et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) – récidive avec son projet d'intégration en jardinerie des personnes de 50 ans et plus : **Vivre de sa passion pour l'horticulture!** Les entreprises à la recherche de conseillers-vendeurs pour la prochaine saison sont donc invitées à participer au projet en remplissant la fiche d'inscription disponible sur le site Internet d'HortiCompétences à la section « [Projets & activités](#) ».

Pour être admissibles, les entreprises doivent répondre à certains critères, notamment :

- Avoir des postes de conseillers-vendeurs à pourvoir;
- Être disposées à évaluer les candidatures reçues dans le cadre du projet;
- Fournir la description et les conditions d'emploi (nombre d'heures, salaire, horaire, exigences du poste, etc.);
- Contribuer à 50 % du financement de la formation des candidats (200 \$/candidat).

Les candidats présélectionnés dans le cadre de ce projet recevront une formation préparatoire à l'emploi – les 3, 4 et 5 avril prochains – qui portera sur les connaissances horticoles et le service à la clientèle. Par la suite, ils seront intégrés en emploi.

Pour plus d'information ou inscription, consultez le site Internet d'HortiCompétences ou communiquez avec Mme Catherine Lamothe, chargée de projet, par téléphone, au 450 774-3456, ou par courriel, à catherine.lamothe@horticompetences.ca.

DES NOUVELLES DE LA PAGE FACEBOOK D'HORTICOMPÉTENCES

Depuis quelques mois, HortiCompétences est entré dans l'univers des réseaux sociaux en créant sa propre page Facebook afin de promouvoir les métiers et les carrières en horticulture ornementale. Le comité sectoriel sollicitera sous peu les travailleurs de l'industrie afin de faire connaître leur métier et les qualités requises pour l'exercer. Pour ceux et celles qui sont intéressés, surveillez notre page au www.facebook.com/Horticompetences et n'hésitez surtout pas à commenter!

CONCOURS CHAPEAU, LES FILLES!

Organisé par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS), le concours **Chapeau, les filles!** vise à valoriser les femmes qui choisissent un métier traditionnellement masculin. En horticulture ornementale, trois programmes de formation sont admissibles au concours, soit le *DEP Arboriculture-élagage*, le *DEP Production horticole* et le *DEC Paysage et commercialisation en horticulture ornementale*. Pour participer, les candidates doivent être inscrites à temps plein à un programme de la formation professionnelle ou technique admissible, être citoyenne canadienne ou avoir le statut de résidente permanente et résider au Québec depuis au moins un an ainsi que fréquenter un établissement d'enseignement du réseau des commissions scolaires, un cégep ou un établissement d'enseignement privé au Québec. La date limite pour soumettre sa candidature est le **10 février 2012**. Pour plus d'information ou inscription, consultez le site Internet du MELS au <http://www.mels.gouv.qc.ca/chapeaulesfilles/index.asp?page=chapeauParticiper>.



TRAVAILLEURS EN AMÉNAGEMENT PAYSAGER : FAITES-VOUS CERTIFIER!

Seulement 7 places disponibles

Pour une 3^e année consécutive, HortiCompétences offre aux travailleurs expérimentés l'opportunité de se faire certifier via le **Service d'évaluation et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (SERCMO)**. Les travailleurs intéressés devront se soumettre à deux évaluations (une entrevue de deux heures et des mises en situation réelles de travail durant 2 jours) afin de démontrer qu'ils maîtrisent les 5 compétences de la norme professionnelle pour l'ouvrier(ère) en aménagement paysager, à savoir :

- 1- Préparer des sites à aménager;
- 2-Réaliser des ouvrages d'aménagement paysager en matériaux inertes : produits de béton ou de pierre sur une base granulaire et menuiserie de base;
- 3-Réaliser des ouvrages d'aménagement paysager : plans d'eau, rocailles, systèmes d'éclairage à basse tension;
- 4-Planter des végétaux ligneux et des végétaux herbacés;
- 5-Effectuer l'entretien de l'outillage et de l'équipement mécanique ainsi que manœuvrer la machinerie légère.



Lorsque le travailleur a démontré qu'il maîtrisait l'ensemble de la norme, il reçoit un certificat de qualification professionnelle, remis par Emploi-Québec, qui le reconnaît comme étant un ouvrier qualifié en aménagement paysager. Le SERCMO est offert depuis la mi-novembre 2011 et le sera jusqu'à la mi-février 2012. Pour plus d'information ou inscription, consultez le [dépliant promotionnel](#) sur le site Internet d'HortiCompétences ou communiquez avec Mme Catherine Lamothe, chargée de projet, par téléphone, au 450 774-3456, ou par courriel, à catherine.lamothe@horticompetences.ca.



FORMATION DES COMPAGNONS EN AMÉNAGEMENT PAYSAGER : UN GROUPE DE FORMATION EN 2012

Les 14 et 15 mars prochains se tiendra la formation des compagnons en aménagement paysager à l'Hôtel & Suites Le Dauphin, à Drummondville. Cette formation s'adresse aux compagnons qui supervisent un ou des apprentis dans le cadre du Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT). Elle vise à les familiariser avec la norme professionnelle et ses différents outils de même qu'à leur permettre de bien comprendre leur rôle et de développer les compétences en lien avec ce rôle.

Formation de 12 à 15 compagnons

Dates : 14 et 15 mars 2012

Heure : 8 h 30 à 16 h 30

Lieu : Hôtel & Suites Le Dauphin à Drummondville

Coût : 50 \$/personne (taxes en sus)

Les employeurs intéressés à inscrire un de leurs employés à cette formation sont priés de remplir la fiche d'inscription disponible sur le site Internet d'HortiCompétences à la section « [Projets & activités](#) ». Pour plus d'information, vous pouvez également communiquer avec Mme Catherine Lamothe, chargée de projet, par téléphone, au 450 774-3456, ou par courriel, à catherine.lamothe@horticompetences.ca.

LES GRANDS PRIX SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL DE LA CSST

Les Grands Prix santé et sécurité du travail, remis par la CSST, visent à faire connaître les innovations et les initiatives des employeurs et des travailleurs afin d'éliminer les dangers en milieu de travail. Cette année, on retrouve une toute nouvelle catégorie au concours, soit celle de « **Leader** », qui s'ajoute à la catégorie « **Innovation** » qui existait déjà. Un leader en santé et sécurité du travail est un homme ou une femme qui grâce à ses actions, sa personnalité ou ses démarches professionnelles contribue à l'amélioration de la santé et de la sécurité du travail. Un collègue de travail, un membre du personnel ou encore un gestionnaire de l'entreprise peut présenter la candidature d'un leader de son milieu, qui est un modèle inspirant en matière de pratiques et de comportements sécuritaires. La date limite pour soumettre une candidature a été fixée au **vendredi 27 janvier 2012 à 16 h 30**. Pour plus d'information sur **Les Grands Prix santé et sécurité du travail** ou pour transmettre une candidature, visitez le site Internet de la CSST au www.csst.qc.ca.

Retour sur les activités tenues lors de l'Expo-FIHOQ

Ma cour d'école : Je l'embellis!

LA 1^{RE} ÉDITION REMPORTE UN VIF SUCCÈS!

Dans le cadre de l'Expo-FIHOQ, HortiCompétences a organisé – en collaboration avec la Fédération interdisciplinaire de l'horticulture ornementale du Québec (FIHOQ), l'Association des architectes paysagistes du Québec (AAPQ) et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) – la 1^{re} édition de l'activité **Ma cour d'école : je l'embellis!** Destinée aux directeurs d'école secondaire, aux enseignants de mathématiques et de sciences et technologie, aux conseillers pédagogiques et aux conseillers d'orientation, cette activité visait à les outiller pour la mise en œuvre de projets d'embellissement des cours d'écoles. Les 51 participants ont pu assister à diverses présentations portant sur l'industrie horticole, la trousse pédagogique *J'embellis mon environnement!* ainsi que sur les étapes à suivre lors de la réalisation d'un tel projet. Ils ont également pu entendre les témoignages de personnes ayant participé à des projets de verdissement des cours d'écoles en plus d'échanger. Ce sera certes une activité à répéter l'an prochain!

Suite à cette activité, les participants étaient conviés à un dîner de réseautage auquel se sont joints des représentants des associations en horticulture ornementale – commercialisation et services. Les 56 personnes présentes ont ainsi pu poursuivre leurs échanges et discussions autour d'un bon repas. En espérant que les participants aient amassé un bagage suffisant pour réaliser des projets d'embellissement des cours d'écoles.



LA VITRINE DES EMPLOIS

Les 16, 17 et 18 novembre derniers a eu lieu **La vitrine des emplois**, un énorme babillard d'offres d'emploi. La 7^e édition de cette activité a permis à 37 employeurs d'afficher 78 offres d'emploi qui ont pu être vues par les visiteurs de l'exposition, passionnés d'horticulture. Pour ceux et celles qui souhaitent consulter ces offres, rendez-vous à la section « Offres d'emploi » sous « [Consultez les offres de la vitrine des emplois](#) » sur le site Internet d'HortiCompétences. Elles seront affichées jusqu'au 1^{er} mars 2012.



Cette activité a été rendue possible grâce à la collaboration de la Fédération interdisciplinaire de l'horticulture ornementale du Québec (FIHOQ), la revue Québec Vert et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

CONFÉRENCE JOURNALIÈRE AUX ÉTUDIANTS

Les 16, 17 et 18 novembre derniers, HortiCompétences et la FIHOQ se sont adressés aux étudiants en visite à l'exposition pour leur présenter l'industrie ainsi que les données liées au marché du travail. Deux nouveautés cette année : les étudiants ont pu assister au témoignage d'un jeune de la relève en plus de visionner deux des huit capsules vidéo réalisées pour présenter les métiers de l'horticulture. Cette 5^e édition des conférences journalières aux étudiants a permis de rejoindre un peu plus de 200 élèves et enseignants.



PLUSIEURS FORMATIONS CONTINUES OFFERTES À L'INSTITUT DE TECHNOLOGIE AGROALIMENTAIRE (ITA)

Les travailleurs en horticulture intéressés à suivre de la formation continue durant la basse saison sont invités à consulter l'offre de formation de l'ITA en se rendant au : <http://www.ita.qc.ca/fr/formationcontinue/perfectionnement/horticolegolf/Pages/Horticolegolf.aspx>. Une belle façon de hausser ses connaissances et compétences avant le début de la nouvelle saison!

DEUX NOUVELLES RECRUES CHEZ HORTICOMPÉTENCES

HortiCompétences désire souhaiter la bienvenue à Mmes Josée Mireault et Line Desmarais qui occuperont respectivement les postes de conseillère en formation et chargée de projet.

Mme Mireault travaillera à déterminer et analyser les besoins de formation des divers sous-secteurs alors que Mme Desmarais s'occupera de la réalisation d'études et d'avis sectoriels reliés à la formation et à la main-d'œuvre.

Mmes Josée Mireault et Line Desmarais peuvent être rejointes, par courriel, à josee.mireault@horticompetences.ca et line.desmarais@horticompetences.ca, ou par téléphone, au 450 774-3456.

PROMOTION DE L'HORTICULTURE

HortiCompétences était présent :

- **Journée Carrière**
2 décembre 2011
Polyvalente Sainte-Thérèse, Sainte-Thérèse



Josée Mireault



Line Desmarais



Ce bulletin a été réalisé grâce à une aide financière de la Commission des partenaires du marché du travail.

Commission
des partenaires
du marché du travail
Québec