

Bulletin

N° 18 | AVRIL 2010



HortiCompétences

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -
COMMERCIALISATION ET SERVICES

NOUVEAUX CONSEILLERS-VENDEURS DE 50 ANS ET PLUS EN EMPLOI

Dans le cadre du projet « Vivre de sa passion pour l'horticulture! », 18 candidats de 50 ans et plus, présélectionnés et jumelés à une jardinerie, ont eu le privilège de recevoir une formation préparatoire à l'emploi les 30, 31 mars et 1^{er} avril derniers.



Photo HortiCompétences

Fort appréciée, la formation dispensée par l'Institut québécois du développement de l'horticulture ornementale (IQDHO) a permis aux candidats de consolider leurs connaissances au niveau de l'horticulture et du service à la clientèle avant d'être intégrés en emploi. Au terme de cette 6^e édition, ce sont 19 nouveaux conseillers-vendeurs qui se retrouvent dans différentes jardinerie du Québec. Ce projet a été réalisé par HortiCompétences grâce à la collaboration de l'Association québécoise de commercialisation en horticulture ornementale (AQCHO) et de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

CAPSULES VIDÉO DE PROMOTION DES MÉTIERS COMPLÉTÉES

Toutes les capsules vidéo de promotion des différents métiers en horticulture ont été réalisées et sont disponibles sur la page d'accueil du site Internet d'HortiCompétences au www.horticompetences.ca.

Les jeunes en processus de choix de carrière ou les adultes en réorientation peuvent visionner les témoignages de travailleurs des sous-secteurs suivants :

- Aménagement paysager;
- Arboriculture-élagage;
- Architecture de paysage;
- Entretien d'espaces verts;
- Fleuristerie;
- Irrigation;
- Jardinerie;
- Surintendance de golf.



CAPSULE VIDÉO DE PROMOTION DU PAMT

La capsule vidéo de promotion du Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) pour l'ouvrier ou l'ouvrière en aménagement paysager est maintenant disponible. Cette capsule vidéo présente les témoignages d'un apprenti et de deux compagnons ainsi que la démarche du PAMT. Pour visualiser la capsule, rendez-vous sur la page d'accueil du site Internet d'HortiCompétences au www.horticompetences.ca.

Maintenant disponible!

SOMMAIRE

Nouveaux conseillers-vendeurs de 50 ans et plus en emploi	p.1
Capsules vidéo de promotion des métiers complétées	p.1
Capsule vidéo de promotion du PAMT maintenant disponible!	p.1
Étalement des heures de travail	p.2
Projet pilote de coaching prolongé : 9 compagnons en aménagement paysager recherchés!	p.2
Trousse pédagogique en horticulture ornementale	p.2
Service d'évaluation et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (SERCMO)	p.2
Diplôme d'études professionnelles (DEP) Horticulture et jardinerie offert en concomitance	p.2
Formations web en ressources humaines	p.3
RAPPEL! Loi sur l'équité salariale : date butoir du 31 décembre 2010	p.3
Promotion de l'horticulture	p.3

CONSULTEZ NOTRE
SITE INTERNET AU
WWW.HORTICOMPETENCES.CA

Étalement des heures UNE DEUXIÈME RENCONTRE DÉCEVANTE AVEC LA COMMISSION DES NORMES DU TRAVAIL (CNT)

Le 16 avril dernier, les représentants de l'industrie et de la CNT se sont de nouveau rencontrés pour discuter des nouvelles règles encadrant l'étalement des heures de travail pour le secteur de l'horticulture ornementale. Tel qu'il avait été convenu lors d'une première rencontre, les résultats d'un sondage effectué auprès des entreprises utilisatrices de l'étalement ont été présentés aux représentants de la Commission. Lors de ce sondage, les entreprises ont réitéré le besoin de maintenir la période de 32 semaines comme base d'étalement, période qui était d'ailleurs accordée depuis plus de 10 ans.

Malgré ces résultats, la CNT a maintenu son orientation d'imposer une base d'étalement de quelques semaines et a mentionné que le maximum autorisé, comme base d'étalement serait de 8 semaines (8 X 40 heures = 320 heures).

La FHOQ poursuivra les revendications nécessaires afin que le secteur bénéficie de mesures adaptées, à moyen et à long terme, au contexte de l'horticulture ornementale.

PROJET PILOTE DE COACHING PROLONGÉ : 9 COMPAGNONS EN AMÉNAGEMENT PAYSAGER RECHERCHÉS!

La Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) a développé une norme compagnon comprenant 6 compétences à maîtriser pour les compagnons d'un PAMT, peu importe leur métier. Dans le cadre de cette norme, HortiCompétences a participé à un projet pilote visant à offrir gratuitement du coaching individualisé en milieu de travail aux compagnons en aménagement paysager qui encadrent des apprentis. Puisque le projet a été prolongé, HortiCompétences est la recherche de 9 nouveaux compagnons afin de compléter l'expérimentation. À la fin de la démarche, les compagnons qui maîtriseront toutes les compétences de la norme pourront recevoir un certificat de qualification professionnelle. Pour plus d'information ou inscription, rendez-vous sur le site Internet d'HortiCompétences au www.horticompetences.ca à la section « Projet & activités » ou communiquez avec Mme Catherine Lamothe, par téléphone, au 450 774-3456, ou par courriel, à catherine.lamothe@horticompetences.ca.

TROUSSE PÉDAGOGIQUE EN HORTICULTURE ORNEMENTALE

HortiCompétences a mandaté Septembre éditeur pour réaliser une trousse pédagogique en horticulture ornementale. Cette trousse permettra aux élèves du 1^{er} cycle du secondaire de mieux connaître le secteur et ses métiers en plus de leur faire vivre une expérience concrète en horticulture. Les travaux ont commencé et une première ébauche de la trousse a déjà été présentée aux membres du comité de validation.

Par ailleurs, le 25 mars dernier lors du Colloque sur l'approche orientante de l'AQISEP, HortiCompétences faisait déjà la promotion de la trousse pédagogique auprès des participants (conseillers en information scolaire et professionnelle, conseillers en orientation, enseignants, etc.) et une cinquantaine d'entre eux ont manifesté leur intérêt à la recevoir. Normalement, la trousse devrait être disponible à compter de l'automne 2010.

SERVICE D'ÉVALUATION ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE (SERCMO)

Depuis l'automne 2009, HortiCompétences offre son Service d'évaluation et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (SERCMO) pour les ouvriers expérimentés en aménagement paysager. Les travailleurs sont évalués quant à leur maîtrise des 5 compétences de la norme professionnelle pour l'ouvrier ou l'ouvrière en aménagement paysager à l'aide d'une entrevue et de mises en situation réelles de travail. Pour cette première année d'expérimentation, 6 candidats ont bénéficié de ce service et ont été évalués par l'un des experts évaluateurs.

DIPLÔME D'ÉTUDES PROFESSIONNELLES (DEP) HORTICULTURE ET JARDINERIE OFFERT EN CONCOMITANCE

Le DEP Horticulture et jardinerie est maintenant offert en concomitance à la Commission scolaire de Saint-Hyacinthe. Ce DEP est disponible pour les jeunes ayant terminé leur 3^e secondaire. Il leur permet de compléter les préalables de formation générale tout en obtenant leur DEP Horticulture et jardinerie. Ce DEP, d'une durée de 2 ans, alterne entre la formation générale et la formation professionnelle. Pour plus d'information sur ce programme, veuillez communiquer avec le Service d'accueil de l'École professionnelle de Saint-Hyacinthe au 450 773-8400, poste 6601.

Rappel!

FORMATIONS WEB EN RESSOURCES HUMAINES

TechnoCompétences, comité sectoriel de main-d'oeuvre en technologie de l'information et des communications, a réalisé 17 capsules Web sur différentes activités de gestion des ressources humaines à l'intention des gestionnaires, chefs d'équipe et superviseurs. Pour connaître les thèmes des capsules et pouvoir les visionner, nous vous invitons à consulter le site Internet www.formationrh.ca.

Besoin d'un cours de RH 101 ?

FORMATIONS WEB EN RESSOURCES HUMAINES

Gratuit

17 capsules pratiques et faciles à consulter sur les notions de base en gestion des ressources humaines :

- Accueillir et intégrer un nouvel employé
- Mener une entrevue de sélection
- Structurer et réaliser une entrevue d'évaluation du rendement
- Implanter un changement
- Donner une rétroaction constructive
- Déléguer des tâches à un employé
- Formuler des objectifs stimulants
- Appliquer des mesures disciplinaires
- Adapter son style personnel de communication
- Adapter son style de leadership et accroître sa crédibilité
- Favoriser le transfert des connaissances
- Prévenir et résoudre des conflits
- Reconnaître ses employés au quotidien
- Maîtriser les techniques d'animation
- Prévenir le harcèlement au travail
- Gérer une équipe à distance
- Planifier le recrutement

www.formationrh.ca

TechnoCompétences
Comité sectoriel de main-d'œuvre en technologie de l'information et des communications

HortiCompétences
Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture commerciale, commerciale et services

Avec l'aide financière de
Canada
Québec

LOI SUR L'ÉQUITÉ SALARIALE : DATE BUTOIR DU 31 DÉCEMBRE 2010

Depuis les modifications apportées en 2009 à la Loi sur l'équité salariale, toute entreprise comptant 10 salariés et plus doit réaliser un exercice d'équité salariale ou de maintien au plus tard le 31 décembre 2010. Pour faciliter les démarches des entreprises, la Commission de l'équité salariale (CÉS) met à leur disposition différents outils sur son site Internet au www.ces.gouv.qc.ca. De plus, la CÉS offre des séances de formation gratuite auxquelles les entreprises peuvent s'inscrire en ligne. Pour plus d'information, consultez le site Internet de la CÉS au www.ces.gouv.qc.ca ou communiquez avec son Service de renseignements au **1 888 528-8765**.

Toujours dans le cadre de cette loi, HortiCompétences évaluera au cours des prochains mois la faisabilité de réaliser des analyses pour les différents sous-secteurs en horticulture où l'on retrouve des catégories d'emploi similaires. De l'information supplémentaire à ce sujet sera fournie en septembre.

PROMOTION DE L'HORTICULTURE

HortiCompétences était présent :

- **Midi Carrières**
8 avril 2010 – Collège Champigny, Québec

HortiCompétences sera présent :

- **Salon des métiers et carrières**
22 avril 2010 – École secondaire Pierre-de-Lestage, Berthierville
- **Tournée des CSMO Laurentides**
19 mai 2010 – Hôtel Le Chantecler, Sainte-Adèle
- **Le Rendez-vous horticole**
28, 29 et 30 mai 2010 – Jardin botanique de Montréal, Montréal
- **Colloque des conseillers et conseillères en orientation du Québec**
3 juin 2010 – Centre des congrès de Québec, Québec

