



Bulletin

N° 13 | MARS 2009

SPÉCIAL SUBVENTIONS



PROGRAMME OBJECTIF CARRIÈRE D'AGRICULTURE ET AGROALIMENTAIRE CANADA

Le programme Objectif Carrière permet aux jeunes diplômés d'un programme de sciences biologiques, agricoles, vétérinaires ou de technologie appliquée sans emploi ou sous-employés d'acquérir une expérience de travail pertinente dans leur domaine. Les entreprises qui embauchent ces étudiants, pour une durée de 12 mois ou moins, peuvent recevoir jusqu'à concurrence de 12 000 \$ en fonds d'appariement.

Si vous souhaitez présenter une proposition de projet, communiquez avec Agriculture et Agroalimentaire Canada par téléphone au **1 866 544-9801** ou par courriel à objectifcarriere@agr.gc.ca.

Pour plus d'information sur ce programme, rendez-vous sur le site Internet d'Agriculture et Agroalimentaire Canada au :

www4.agr.gc.ca/AAFC-AAC/display-afficher.do?id=1183567066815&lang=fra

EMPLOIS D'ÉTÉ CANADA 2009

L'initiative Emplois d'été Canada octroie des subventions salariales aux organismes sans but lucratif, aux employeurs du secteur public et aux petites entreprises de 50 employés et moins afin qu'ils créent des emplois de qualité à l'intention des étudiants âgés de 15 à 30 ans.

Les employeurs ont jusqu'au **27 février 2009** pour présenter une demande dans le cadre de cette initiative.

Pour plus d'information sur le programme, consultez le :
www1.servicecanada.gc.ca/fra/dgpe/ij/pej/programme/pce.shtml.

Pour compléter une demande en ligne, rendez-vous au :
www1.servicecanada.gc.ca/fra/dgpe/ij/pej/programme/eec_avantdedebuter.shtml.

Pour obtenir le Guide du demandeur, visitez le :
www1.servicecanada.gc.ca/fra/dgpe/ij/pej/programme/eec_guidedemandeur.shtml.

SOMMAIRE

SPÉCIAL SUBVENTIONS

- Programme Objectif Carrière d'Agriculture et Agroalimentaire Canada p.1
- Emplois d'été Canada 2009 p.1
- Les stages « Découvrir » p.2
- Subventions salariales d'Emploi-Québec p.2
- Embauche de personnes handicapées p.2
- Aide aux personnes immigrantes et aux minorités visibles p.3
- Aide-conseil et soutien financier pour la gestion des ressources humaines p.3
- Autres ressources spécialisées p.3

Site Internet d'Emploi-Québec :
[une mine d'informations à votre portée p.4](#)

Paysage et commercialisation en horticulture
ornementale : stagiaires disponibles! p.4

Formation adaptée en horticulture :
stagiaires et employés disponibles! p.4

Foire de l'Emploi Capitale-Nationale -
Chaudière-Appalaches p.5

Festival de l'emploi de la Rive-Sud p.5

Hausse du salaire minimum p.5

Nouveau représentant p.5

Notre service d'affichage d'offres
d'emploi : un incontournable! p.5

CONSULTEZ NOTRE
SITE INTERNET AU
WWW.HORTICOMPETENCES.CA

SPÉCIAL SUBVENTIONS (suite)



LES STAGES « DÉCOUVRIR »

Dans le cadre de la stratégie d'action jeunesse du gouvernement du Québec 2006-2009, Emploi-Québec offre aux personnes âgées de moins de 25 ans les stages « **Découvrir** ». Ces stages d'exploration et d'observation permettent à ces jeunes de vivre une réelle expérience en milieu de travail en plus de les aider à valider leur intérêt pour un métier ou une profession. Les stages d'observation peuvent s'échelonner sur quelques semaines alors que la durée maximale des stages d'exploration est de 4 semaines.

Les entreprises qui désirent accueillir des stagiaires doivent :

- Décider quels emplois elles feront découvrir aux jeunes;
- Communiquer avec le centre local d'emploi (CLE) de leur région¹ pour s'inscrire dans la banque de stage;
- Désigner une personne-ressource qui accompagnera le stagiaire lors de son séjour.

En contrepartie, Emploi-Québec fournit :

- L'aide pour définir une offre de stage de qualité;
- Les candidatures de jeunes de moins de 25 ans intéressés à effectuer un stage;
- Un soutien éventuel pour l'intégration du stagiaire au marché du travail;
- La visibilité et la reconnaissance publique des entreprises participantes pour leur engagement social.

Pour plus d'information sur les stages « **Découvrir** », communiquez avec le centre local d'emploi de votre région¹ ou visitez le :

<http://emploi.quebec.net/francais/individus/msemploi/decouvrir/index.asp>

SUBVENTIONS SALARIALES D'EMPLOI-QUÉBEC

La mesure « **Subventions salariales** » d'Emploi-Québec accorde une subvention à une entreprise qui embauche une personne éprouvant des difficultés d'intégration sur le marché du travail. Le montant de l'aide financière versé dépend des difficultés d'intégration de la personne ainsi que de la nature du poste. La durée normale de la subvention est de 30 semaines mais peut exceptionnellement aller jusqu'à 40 semaines. Les employeurs intéressés par cette mesure doivent communiquer avec le personnel des services aux entreprises du centre local d'emploi (CLE) de leur région¹. Pour connaître les critères d'admissibilité, consultez le :

<http://emploi.quebec.net/francais/entreprises/recrutement/aide/chomage.htm>

EMBAUCHE DE PERSONNES HANDICAPÉES

Les entreprises désireuses d'embaucher des personnes handicapées peuvent recevoir une subvention salariale afin de compenser les accommodements que requièrent les limitations fonctionnelles de ces personnes.

Cette mesure vise à faciliter l'embauche ou le maintien en emploi de personnes handicapées dans un milieu de travail standard. Pour plus d'information sur la mesure **Contrat d'intégration au travail**, communiquez avec le centre local d'emploi (CLE) de votre région¹ ou avec le service d'assistance de première ligne offert aux employeurs qui veulent embaucher des personnes handicapées par téléphone au **1 866 640-3059** ou par courriel à :

centre.assistance.placement@mess.gouv.qc.ca.

Les organismes membres du ROSEPH offrent une vaste gamme de services aux entreprises afin de les aider dans l'embauche ou le maintien en emploi d'une personne handicapée. Pour trouver l'organisme qui dessert votre région, veuillez consulter le site du ROSEPH au : www.roseph.ca/liste_des_organismes_membres.html.

Par ailleurs, il existe un site Internet spécialisé d'offres d'emploi destinées aux personnes handicapées. Alors si vous souhaitez embaucher des personnes handicapées et leur faire connaître vos offres d'emploi, consultez le www.handicapemploi.com.

¹ Vous pouvez trouver le centre local d'emploi de votre région en allant sur le site Internet d'Emploi-Québec à : <http://www.mess.gouv.qc.ca/services-en-ligne/centres-locaux-emploi/localisateur/index.asp>

SPÉCIAL SUBVENTIONS (suite)



AIDE AUX PERSONNES IMMIGRANTES ET AUX MINORITÉS VISIBLES

Emploi-Québec, en collaboration avec le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles et Investissement Québec, offre le **Programme d'aide à l'intégration des immigrants et minorités visibles en emploi (PRIIME)**. Les entreprises qui embauchent des personnes d'origine immigrante ou issue des minorités visibles peuvent bénéficier d'une aide financière selon différents volets.

Pour plus d'information, communiquez avec le personnel du service aux entreprises du centre local d'emploi (CLE) de votre région¹.

AIDE-CONSEIL ET SOUTIEN FINANCIER POUR LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Emploi-Québec offre également aux entreprises divers services spécialisés en gestion des ressources humaines. Ces services comprennent :

- La consultation en gestion des ressources humaines;
- La mise sur pied d'un service des ressources humaines et coaching de gestion;
- Le soutien à la mise sur pied d'un comité de concertation;
- L'aide pour réaliser un projet permettant la stabilisation des emplois précaires;
- L'aménagement ou la réduction du temps de travail pour maintenir ou créer des emplois.

Les entreprises qui se prévalent de cette aide peuvent bénéficier d'un soutien financier en fonction de leur situation financière.

Pour plus d'information, visitez la section « **Services aux entreprises** » du site Internet d'Emploi-Québec au **www.emploiQuebec.net** ou communiquez avec le personnel des services aux entreprises du centre local d'emploi (CLE) de votre région¹.

AUTRES RESSOURCES SPÉCIALISÉES

Il existe des services spécialisés de main-d'œuvre afin de venir en aide aux personnes éprouvant des difficultés particulières d'intégration socioprofessionnelle. Diverses clientèles peuvent recourir à leurs services tels les femmes, les personnes immigrantes, les jeunes, les travailleurs de 45 ans et plus et les personnes judiciairisées.

Pour connaître et communiquer avec les organismes de votre région, consultez le site Internet du Réseau des services spécialisés de main-d'œuvre (RSSMO) au **www.rssmo.qc.ca/content/view/17/108**.

¹ Vous pouvez trouver le centre local d'emploi de votre région en allant sur le site Internet d'Emploi-Québec à : <http://www.mess.gouv.qc.ca/services-en-ligne/centres-locaux-emploi/localisateur/index.asp>

SITE INTERNET D'EMPLOI-QUÉBEC : UNE MINE D'INFORMATIONS À VOTRE PORTÉE

À partir du site Internet d'Emploi-Québec, vous pouvez obtenir une liste d'événements liés au développement du marché du travail et organisés dans diverses régions du Québec. Pour connaître les dates des prochains salons de l'emploi ou des colloques en gestion des ressources humaines qui auront lieu, visitez le site Internet d'Emploi-Québec au <http://emploi.quebec.net> à la section « Salle de presse » sous « Événements ».

PAYSAGE ET COMMERCIALISATION EN HORTICULTURE ORNEMENTALE : STAGIAIRES DISPONIBLES!

Gestionnaires d'entreprises horticoles à la recherche de travailleurs pour la saison estivale, prenez note que les étudiants du programme Paysage et commercialisation en horticulture ornementale de l'ITA Saint-Hyacinthe seront disponibles à compter du 18 mai 2009. Si vous souhaitez embaucher l'un de ces étudiants, veuillez communiquer avec **M. Louis Bastien**, coordonnateur des stages à l'ITA, par téléphone au **450 778-6504**, poste 6208. Les stages offerts doivent être rémunérés.

FORMATION ADAPTÉE EN HORTICULTURE : STAGIAIRES ET EMPLOYÉS DISPONIBLES!

Employeurs à la recherche de main-d'œuvre formée et qualifiée, sachez qu'il existe une formation adaptée en horticulture qui permet aux personnes handicapées (ayant une déficience intellectuelle légère ou tout autre handicap reconnu) d'intégrer le marché du travail. Dans le cadre de cette formation offerte à la Commission scolaire de Saint-Hyacinthe, au Centre de formation professionnelle des Moissons à Beauharnois et au Centre de formation professionnelle Fierbourg à Québec, des étudiants et finissants seront bientôt disponibles pour un stage en entreprise ou un emploi. Si comme bien d'autres employeurs satisfaits de leur expérience vous êtes intéressé à accueillir l'une de ces personnes au sein de votre équipe, nous vous invitons à communiquer avec la personne responsable appropriée pour connaître toutes les modalités de ce projet.

Région de Beauharnois

Les finissants seront disponibles pour un emploi au mois de juin prochain. Les finissants proviennent des villes suivantes : Saint-Jean-sur-Richelieu, La Prairie, Saint-Constant, Châteauguay, Valleyfield et Coteau-du-Lac.

Personne responsable :

Mme Karine Poirier, 450 225-1084, poste 4551

Région de Saint-Hyacinthe

Les finissants seront disponibles pour un emploi à compter du mois de juin prochain.

Personne responsable :

Mme Sabrina Bachelier, 450 773-8401, poste 6718

Région de Québec

Plusieurs étudiants sont actuellement à la recherche d'un milieu de stage pour la période du 20 avril au 12 juin 2009.

Personne responsable :

Mme Dany Bouchard, 418 529-5557, poste 225

FOIRE DE L'EMPLOI CAPITALE-NATIONALE - CHAUDIÈRE-APPALACHES

Les vendredi 20 mars et samedi 21 mars prochains aura lieu la 11^e édition de la **Foire de l'Emploi** pour les régions de la Capitale-Nationale et Chaudière-Appalaches au Centre de foires de Québec. Cet événement annuel se veut le rendez-vous des chercheurs d'emploi et des employeurs à la recherche de main-d'œuvre. Pour plus d'information ou pour vous inscrire à titre d'exposant, veuillez consulter le site Internet de l'événement au www.foireemploi.com.

FESTIVAL DE L'EMPLOI DE LA RIVE-SUD

Vous êtes une entreprise des MRC de Bécancour ou de Nicolet-Yamaska à la recherche de personnel pour votre prochaine saison? Ne ratez surtout pas le **Festival de l'emploi de la Rive-Sud**, un salon de l'emploi, qui se tiendra les 3 et 4 avril prochains à Bécancour. Ce salon a pour objectif de faciliter le jumelage entre les chercheurs d'emploi et les entreprises ayant des postes à pourvoir. Les visiteurs pourront également rencontrer des représentants de diverses écoles de formation, entre autres, ceux de l'École d'agriculture de Nicolet. Alors si vous souhaitez participer à titre d'exposant ou simplement acheminer vos offres d'emploi communiquez avec **Mme Karine Bergeron**, agente de projet, par téléphone au 819 294-6010 ou par courriel à : karine.bergeron@tlb.sympatico.ca.

HAUSSE DU SALAIRE MINIMUM

Veuillez prendre note que le taux général du salaire minimum passera de 8,50 \$ à 9,00 \$ l'heure à compter du 1^{er} mai 2009. Le taux pour les salariés au pourboire sera porté de 7,75 \$ à 8,00\$ l'heure.

NOUVEAU REPRÉSENTANT

Depuis le 9 février 2009, M. Mohammed Allouche assume les fonctions de représentant de la Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle auprès d'HortiCompétences et succède ainsi à M. Richard Masson. Nous tenons à remercier chaleureusement M. Masson qui s'occupait du comité sectoriel depuis l'an dernier et souhaitons la bienvenue à M. Allouche.

NOTRE SERVICE D'AFFICHAGE D'OFFRES D'EMPLOI : UN INCONTOURNABLE!

Êtes-vous à la recherche de travailleurs pour votre prochaine saison? Avec plus de 5 500 visites par mois, la section « Offres d'emploi » de notre site Internet pourrait vous être d'une aide précieuse.

Pour seulement 100 \$ plus taxes par année, vous pourrez afficher autant d'offres d'emploi que vous le souhaitez, et ce, durant toute l'année. Multipliez vos chances de pourvoir vos postes en affichant également sur le site Internet de Placement en ligne d'Emploi-Québec au <http://placement.emploi.quebec.net/mbe/login/portail/portempl.asp?> Plus les entreprises horticoles afficheront leurs postes, plus les perspectives professionnelles diffusées par Emploi-Québec refléteront la réalité de notre secteur en matière de demande de main-d'œuvre.

The screenshot shows the HortiCompétences website interface. At the top, there is a navigation menu with links for Accueil, Nouvelles, Agenda, Qui sommes-nous?, and Pour nous joindre. The main header features the HortiCompétences logo and the text 'COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE EN HORTICULTURE ORNEMENTALE - COMMERCIALISATION ET SERVICES'. Below the header is a vertical menu with categories: Portrait du secteur, Métiers et professions, Formation, Offres d'emploi, Publications, Projets & activités, Prix de gestion des ressources humaines, and Références et liens utiles. A search bar is located below the menu. The main content area is divided into several sections: 'EMPLOIS Affichez-vous!', 'FORMATION Découvrez...', 'CAPSULES VIDEO', 'PROGRAMME D'ASSURANCE COLLECTIVE pour les entreprises horticoles', 'MUTUELLE DE PREVENTION EN HORTICULTURE Date limite d'inscription: 15 août 2009', and 'BULLETIN D'INFORMATION Abonnez-vous gratuitement et recevez notre bulletin d'information par courriel'. A 'À SURVEILLER' section highlights 'Lauréats 2009 du Prix HortiCompétences' and 'PANT : Dernière chance de s'inscrire à la formation des compagnons'. The footer includes the logo for Emploi Québec and a note about its contribution to the sectoral committee's activities.

Pour plus d'information sur notre service d'affichage d'offres d'emploi, rendez-vous sur notre site Internet à la section « Offres d'emploi » ou communiquez avec nous au 450 774-3456.

La production de ce bulletin a été rendue possible grâce à la contribution financière de :