



HortiCompétences

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -
COMMERCIALISATION ET SERVICES

Rapport annuel

2008-2009





Table des matières

Mot du président5

Partenaires de l'industrie6

Conseil d'administration7

Partenaires financiers8

Ressources humaines internes8

Consultants externes8

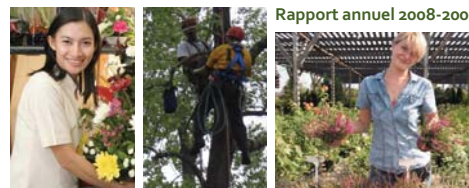
Structure administrative et comités9

Rapport d'activités 2008-200911

Connaissance et promotion des emplois18

Activités médiatiques 2008-200921

Plan d'action 2009-201024



Mot du président



C'est avec grand plaisir que je vous présente le rapport annuel 2008-2009 d'HortiCompétences, comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services.

Cette année a été marquée par la réalisation de différentes études, dont le diagnostic sectoriel de main-d'œuvre qui présente les plus récentes statistiques ainsi que les résultats de l'enquête réalisée auprès des entreprises de nos différents sous-secteurs.

Ce portrait sera utile pour poursuivre l'analyse des interventions qui doivent être mises de l'avant afin d'attirer la relève et surtout de conserver cette main-d'œuvre si précieuse.

Parmi les constats du diagnostic sectoriel, notons le fait que les entreprises se consolident et qu'elles sont de plus grande taille. Les défis en matière de gestion des ressources humaines sont donc plus que jamais très présents. Les initiatives développées par certaines entreprises doivent être connues et médiatisées. Le tout nouveau Prix HortiCompétences, mis en place cette année, permet justement de reconnaître ces interventions innovatrices et de les faire rayonner auprès de notre industrie.

Le diagnostic sectoriel fait également ressortir nos forces et faiblesses à plusieurs niveaux. En matière de formation, plusieurs entreprises investissent jusqu'à 3 % de leur masse salariale, mais certaines entreprises ne mettent en place aucune mesure pour faciliter la formation continue de leurs employés. Avons-nous suffisamment de diplômés pour répondre aux besoins d'embauche des prochaines années? Le nombre de diplômés de nos différents programmes permettra-t-il à court terme de répondre à cette tendance de croissance de nos entreprises? Comment faire pour attirer la relève compétente?

Notre deuxième colloque *L'horticulture ornementale : Enraciner notre partenariat pour une relève qualifiée* visait à partager de l'information et à discuter des réalités propres au milieu de l'éducation et au milieu du travail et cibler des initiatives qui permettraient d'atteindre nos objectifs communs. Cette volonté de rapprochement est manifestement reliée à deux enjeux majeurs : la nécessité pour nos écoles d'avoir les bassins minimaux requis pour poursuivre leur mission de formation de notre main-d'œuvre et, pour nos entreprises, l'accès à une main-d'œuvre qualifiée.

HortiCompétences a également fait le lancement des toutes nouvelles capsules présentant des témoignages de travailleurs du secteur en situation d'emploi. La participation aux différents salons de la formation, des carrières et de l'employabilité s'est également poursuivie cette année, permettant ainsi de rejoindre des milliers de jeunes, de chercheurs d'emploi, de conseillers en orientation et de conseillers en emploi.

Sans la contribution de tous nos précieux collaborateurs, toutes ces activités n'auraient pu voir le jour. Je tiens sincèrement à remercier les membres du conseil d'administration, les représentants de l'industrie siégeant sur les différents comités, le personnel d'HortiCompétences de même que les partenaires et intervenants impliqués à la réalisation des nombreux projets du comité sectoriel.

Le président,

Bob Lussier

Partenaires de l'industrie

Horticulture ornementale - commercialisation et services

Fédération interdisciplinaire de l'horticulture ornementale du Québec (FIHOQ)

et ses associations membres

reliées à la commercialisation et aux services :

- Association des architectes paysagistes du Québec (AAPQ)
- Association des paysagistes professionnels du Québec (APPO)
- Association Irrigation Québec (AIQ)
- Association des services en horticulture ornementale du Québec (ASHOQ)
- Association des surintendants de golf du Québec (ASGQ)
- Association québécoise de commercialisation en horticulture ornementale (AQCHO)
- Société internationale d'arboriculture Québec (SIAQ)





Conseil d'administration

Délégués de la Fédération interdisciplinaire de l'horticulture ornementale du Québec (FIHOQ)

- Madame Luce Daigneault
- Monsieur André Mousseau

Représentants des employeurs secteur commercialisation et services

- Monsieur Serge Bujold
Irrigation Éclairage M.S.
- Monsieur Daniel Cléroux
Jardin Cléroux & Frères inc.
- Madame Mariève Dyotte
Centre du Jardin Deux-Montagnes
- Monsieur Michel Grégoire
Arrosage St-Élie inc.
- Monsieur Bob Lussier
Aménagement Côté Jardin inc.

Représentants travailleurs

- Madame Nicole Bernèche
Travailleurs unis de l'alimentation et du commerce (TUAC) local 502
- Madame Pauline Bissonnette
Scardera
- Monsieur Claude Landry
Club de golf Godefroy

Représentants des gouvernements (non votants)

- Messieurs Richard Masson et Mohammed Allouche
Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle, Commission des partenaires du marché du travail
- Monsieur Mario Lauzon
Service Canada

Membres de l'exécutif

- Monsieur Bob Lussier, président
- Monsieur Daniel Cléroux, vice-président
- Monsieur André Mousseau, secrétaire-trésorier

Merci à nos administrateurs!

Photographiés lors de notre assemblée générale annuelle le mercredi 18 juin 2008.



Membres du conseil d'administration. Rangée arrière, de gauche à droite, M. Michel Grégoire, M. André Mousseau, M. Daniel Cléroux, M. Richard Masson et M. Bob Lussier. Rangée du centre, de gauche à droite, M. Claude Landry, Mme Lise Gauthier, Mme Nicole Bernèche, Mme Pauline Bissonnette et Mme Luce Daigneault. Rangée avant, M. Mario Lauzon.



Membres du comité exécutif, de gauche à droite, MM. Daniel Cléroux, Bob Lussier et André Mousseau.

Partenaires financiers

- Association québécoise de commercialisation en horticulture ornementale (AQCHO)
- Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
- Fédération interdisciplinaire de l'horticulture ornementale du Québec (FIHOQ)
- Le Groupe AST

Ressources humaines internes

- Martine Matteau, directrice générale
- Carolle Bhérer, secrétaire
- Catherine Lamothe, CRHA, chargée de projets



Dans l'ordre, Carolle Bhérer, Martine Matteau et Catherine Lamothe

Consultants externes

- Annie De Bellefeuille, FRP Groupe-Conseil
- Carol Allain, Les Productions Carol Allain inc.
- Christian Desmarais, consultant
- Élisabeth Normandeau, Gestion et formation Noréli
- François Poirier, F.G.C. Conseil inc.
- Gabrielle Lussier, étudiante
- Globe Multimédia
- Hop! Design Impression Courtage
- Imprimerie Émond & Pelletier inc.
- Institut québécois du développement de l'horticulture ornementale (IQDHO)
- Isabelle Messier, C.G.A.
- iXmédia
- Joannie Langevin, étudiante
- Jobboom – Les éditions
- Josée Mireault, conseillère communication – marketing
- La Maison Primevère
- LMG communication graphique
- Location Cité-Fêtes inc.
- Line Desmarais, consultante
- Marie Beaubien, Communication Tandem
- Me Isabelle Lauzon, Les avocats Le Corre & Associés
- Morin Communication Marketing
- Paul Lussier, P.L. Informatique
- Productions Guy L'Écuyer
- Richard Meloche, Communication Tandem
- Septembre éditeur
- Zins Beauchesne et associés





Structure administrative et comités

Le conseil d'administration

Le conseil d'administration s'est réuni à cinq reprises et le taux de participation est supérieur au quorum requis aux règlements généraux. Les membres du conseil d'administration sont également convoqués aux rencontres du comité élargi qui ont lieu deux fois par année. Les rencontres du conseil d'administration se sont tenues aux dates suivantes :

- 18 juin 2008
- 16 septembre 2008
- 22 octobre 2008
- 16 décembre 2008
- 10 mars 2009

Le comité exécutif

Le comité exécutif s'est réuni à trois reprises et supporte la direction dans l'exécution des décisions du conseil d'administration ainsi que pour les suivis à la réalisation du plan d'action. Les rencontres du comité exécutif ont eu lieu aux dates suivantes :

- 2 septembre 2008
- 16 septembre 2008
- 10 mars 2009

Le comité élargi

Les administrateurs du comité sectoriel ont opté pour cette forme de concertation où, deux fois par année, les représentants des neuf associations et des partenaires gouvernementaux sont invités à se joindre aux membres du conseil d'administration afin de discuter des orientations nécessaires pour les dossiers relatifs au développement de la main-d'œuvre. Le comité élargi a tenu ses rencontres aux dates suivantes :

- 22 octobre 2008
- 10 mars 2009

Membres du Comité de suivi pour le processus d'évaluation et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre

- Christian Desmarais, représentant employeur
- Catherine Lamothe, représentante d'HortiCompétences
- Richard Masson, Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle, Commission des partenaires du marché du travail
- Martine Matteau, représentante d'HortiCompétences
- André Mousseau, représentant de la FIOOQ
- Elisabeth Normandeau, consultante
- Christine Vaillancourt, représentante de l'APPO



Rencontre du comité élargi le mardi 10 mars 2009.

Membres du Comité d'experts pour le processus d'évaluation et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre

- Josée Belda, experte de métier
- Christian Bisson, expert de métier
- Christian Desmarais, consultant et expert de métier
- Marie-Andrée Fortier, experte de métier
- Nicola Lafleur, expert de métier

Membres du Comité de réflexion du Prix de gestion des ressources humaines

- Marie Beaubien, consultante
- Anny Bienvenue, Groupe AST
- Pauline Bissonnette, Scardera
- Luce Daigneault, Fédération interdisciplinaire de l'horticulture ornementale du Qc
- Catherine Lamothe, représentante d'HortiCompétences
- Martine Matteau, représentante d'HortiCompétences
- Richard Meloche, consultant
- André Mousseau, Le Cactus Fleuri
- Suzanne Tremblay, Médias Transcontinental

Membres du Comité de suivi du diagnostic sectoriel

- Nicole Bernèche, Travailleurs unis de l'Alimentation et du Commerce - TUAC local 502
- Pauline Bissonnette, Scardera
- Luce Daigneault, Fédération interdisciplinaire de l'horticulture ornementale du Québec (FIHOQ)
- Catherine Lamothe, HortiCompétences
- Bob Lussier, Aménagement Côté jardin inc.
- Richard Masson, Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle, Commission des partenaires du marché du travail
- Martine Matteau, HortiCompétences
- André Mousseau, Le Cactus Fleuri





Rapport d'activités 2008-2009

Développement des connaissances et moyens d'intervention en matière de gestion des ressources humaines

Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre

La réalisation du diagnostic sectoriel de main-d'œuvre a permis de mettre à jour les différentes données concernant la main-d'œuvre et les entreprises du secteur de la commercialisation et des services en horticulture ornementale. Le rapport présente les résultats d'une enquête réalisée auprès des entreprises des différents sous-secteurs. Il présente également les résultats d'une consultation auprès de travailleurs du secteur. Un comité de suivi a coordonné la réalisation des différents travaux.

Le diagnostic sectoriel de la main-d'œuvre a été réalisé par Zins Beauchesne et associés conformément au Cadre de référence pour les études sectorielles en partenariat. Cette étude a été financée par la Commission des partenaires du marché du travail. Le diagnostic sectoriel de main-d'œuvre est disponible sur le site www.horticompetences.ca.

Étude de pertinence du programme Spécialités en horticulture ornementale (ASP 5043)

HortiCompétences a coordonné la réalisation d'un état de situation afin d'évaluer la pertinence du programme *Spécialités en horticulture*. D'une durée de 450 heures, ce programme d'études constitue une spécialisation du programme d'études Horticulture et jardinerie (DEP 5288) et conduit à une Attestation de spécialisation professionnelle (ASP) émise par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS).

Le rapport présente les objectifs du programme, les données historiques sur les diplômés de ce programme ainsi que les résultats d'une consultation menée auprès de représentants d'entreprises du secteur afin de documenter les besoins du marché du travail. Les constats de l'étude sont à l'effet que la spécialisation répond aux besoins du marché du travail et que l'analyse devra être approfondie à la lumière du diagnostic sectoriel. Le rapport est disponible sur le site www.horticompetences.ca.

Bilan des activités de communication et de promotion des carrières et de la formation en agriculture et en horticulture ornementale – commercialisation et des services

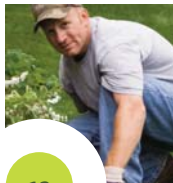
Dans le cadre des travaux de la Table de concertation en agriculture, HortiCompétences a coordonné la réalisation d'un projet identifié à l'axe 1 du plan d'actions concertées. L'objectif de ce bilan était de répertorier les activités de communication et de promotion qui sont réalisées par les ressources qui interviennent en matière de formation et de promotion des carrières des secteurs visés par l'intervention de la Table de concertation.

Ce projet a permis de recenser les nombreuses activités réalisées par les divers intervenants en matière de promotion de la formation et des carrières. Le rapport est disponible sur le site www.horticompetences.ca.

Nouveau programme d'assurance collective en horticulture

La FIHOQ, en collaboration avec HortiCompétences et Les conseillers en avantages sociaux SAGE, offre maintenant aux membres des associations affiliées un tout nouveau programme d'assurance collective en horticulture ornementale.

En vigueur depuis le 1^{er} mars, ce nouveau programme est spécifiquement adapté pour les emplois de 6 à 9 mois et pour les emplois de plus de 9 mois. Les économies réalisées peuvent atteindre 25 %, représentant pour certaines entreprises des économies de plusieurs milliers de dollars. Ce programme est exclusif aux entreprises membres des associations affiliées à la FIHOQ.



Mutuelle de prévention

Notre mutuelle de prévention en santé et sécurité au travail a continué de croître. À sa création, 90 entreprises adhéraient à cette nouvelle forme de regroupement pour favoriser la prévention des lésions professionnelles dans leur milieu de travail. Nous avons recruté jusqu'à maintenant 362 entreprises représentant une masse salariale totale de 131 000 000 \$. Le taux moyen d'économie pour une entreprise membre de la mutuelle était de plus de 30 % en 2008.

HortiCompétences siège au conseil d'administration de la mutuelle de prévention et collabore à l'identification des thèmes de formation et de l'organisation de l'assemblée générale annuelle de la mutuelle.

Participation aux activités du secteur en horticulture ornementale

- **19-20-21 novembre 2008**
Kiosque à l'Expo-FIHOQ
Quatre conférences ont été présentées aux étudiants avec la FIHOQ
- **23-24-25 mai 2008**
3^e année de présence au Rendez-vous horticole du Jardin botanique de Montréal

Conférences en gestion des ressources humaines

- **Chercheurs de talents, démarquez-vous!**
18 juin 2008
par Annie De Bellefeuille, B.A.A., CRHA
FRP Groupe-Conseil
- **Les leviers de la mobilisation**
22 janvier 2009
par Carol Allain, M.Sc., M.Éd., auteur
Les Productions Carol Allain inc.
- **Les normes du travail et l'horticulture ornementale**
25 mars 2009
par Me Isabelle Lauzon, Les avocats Le Corre & Associés

Collaboration au projet Réseau Stabili-Travail en Montérégie

Le Réseau Stabili-Travail est un regroupement d'entreprises de la Montérégie qui vise à jumeler des entreprises horticoles à d'autres entreprises ayant des périodes d'activités complémentaires, afin de permettre d'allonger la période d'emploi des travailleurs, et par le fait même, de permettre aux employeurs d'accroître la rétention de la main-d'œuvre.

Au cours de l'année, plusieurs rencontres de travail ont eu lieu afin de dresser le bilan des dernières années et de réaliser une planification stratégique, dans le contexte où le projet ne permettait pas d'atteindre un nombre suffisant de jumelages. Plusieurs recommandations ont été émises lors des travaux de planification et seront revues dans le cadre d'une révision de la prestation de services des deux centres d'emploi agricoles participant au projet.

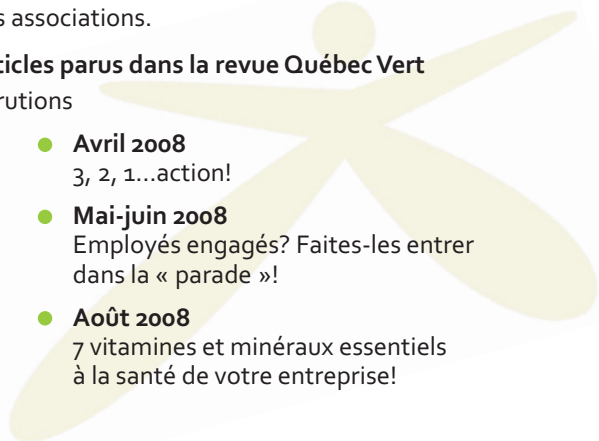
Rédaction d'articles en matière de gestion des ressources humaines et bulletins d'information

Plusieurs articles et communiqués ont été rédigés durant l'année pour différentes associations qui désiraient traiter de sujets spécifiques. L'information est transmise à travers plusieurs publications tels le Québec Vert et autres bulletins d'information des associations.

Articles parus dans la revue Québec Vert

Parutions

- **Avril 2008**
3, 2, 1...action!
- **Mai-juin 2008**
Employés engagés? Faites-les entrer dans la « parade »!
- **Août 2008**
7 vitamines et minéraux essentiels à la santé de votre entreprise!





- **Septembre 2008**
Les travailleurs de 55 ans et plus : savez-vous les garder à votre emploi?
- **Octobre 2008**
Quand la différence peut faire la différence! (1^{re} partie)
- **Janvier-février 2009**
Quand la différence peut faire la différence! (2^e partie) Portrait d'un Québécois d'origine française
- **Mars 2009**
La formation adaptée en horticulture (1^{re} partie) Légère déficience, immense potentiel

Le Prix HortiCompétences 2009 a été remis à :

- **Catégorie 1 à 9 employés :**
Décoration horticole Guy Lajoie
- **Catégorie 10 employés et plus :**
Les Artisans du Paysage

Cette activité a été rendue possible grâce au soutien financier de nos précieux partenaires : Groupe AST, Québec Vert/Transcontinental et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

PRIX HortiCompétences



Parutions du bulletin d'information d'HortiCompétences

- Avril 2008
- Septembre 2008
- Janvier 2009
- Février 2009
- Mars 2009



Catégorie 1 à 9 employés :
Décoration horticole Guy Lajoie

De gauche à droite, M. André Mousseau, HortiCompétences, Mme Francine Lajoie et M. Guy Lajoie, Décoration horticole Guy Lajoie, Mme Isabelle Roy, Groupe AST et Mme Suzanne Tremblay, Médias Transcontinental.



Catégorie 10 employés et plus :
Les Artisans du Paysage

De gauche à droite, M. André Mousseau, HortiCompétences, Mme Julie Fournier et M. Jack Lavoie, Les Artisans du Paysage, Mme Isabelle Roy, Groupe AST et Mme Suzanne Tremblay, Médias Transcontinental.

Prix HortiCompétences 2009

Initié en 2009, le nouveau Prix HortiCompétences vise à récompenser des entreprises en horticulture ornementale – commercialisation et services qui se démarquent par la qualité et l'originalité de leurs pratiques de gestion des ressources humaines liées à une thématique annuelle. Pour cette première édition, c'est le thème « *La mobilisation des employés : au cœur de notre réussite!* » qui a été mis de l'avant.



Colloque Éducation

Le 22 janvier dernier, à l'Hôtel des Seigneurs Saint-Hyacinthe, a eu lieu le Colloque d'HortiCompétences sous le thème *L'horticulture ornementale et l'éducation : Enraciner notre partenariat pour une relève qualifiée*. Cet événement visait à mobiliser tous les acteurs liés à la main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services. Animée par madame Luce Daigneault, voici les conférences qui ont été présentées lors de cette journée :



L'horticulture ornementale :

- Portrait de l'industrie, sous-secteurs, croissance et tendances par Luce Daigneault, directrice générale de la Fédération interdisciplinaire de l'horticulture ornementale du Québec (FIHOQ);

Données statistiques :

- Évolution du nombre de diplômés par programme par Marielle Gingras, Direction des programmes et de la veille sectorielle, ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS);

Des stratégies de rapprochement avec l'industrie :

- Modalités des programmes d'alternance études-travail par Danielle Roy, vice-présidente, Association québécoise alternance études-travail;
- Un modèle concret de réussite en alternance par Jocelyne Picard, directrice Centre de formation horticole de Laval;
- Modèles des comités école-industrie de l'Institut de technologie agroalimentaire (ITA) par Francine Lambert, directrice, ITA campus de Saint-Hyacinthe;
- Viens vivre la forêt par Christian André, directeur, Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier;

Bilan des activités de communication et de promotion de la formation :

- Réalisé en 2008, ce portrait présentait ce qui a été effectué en matière de promotion dans le réseau de l'éducation et par les organismes partenaires. Ce bilan était présenté par Josée Mireault, consultante;

Atelier de travail :

- Cet atelier permettait aux participants d'échanger et de suggérer des solutions aux problématiques qu'ils identifiaient dans leur milieu. La synthèse de cet atelier a été réalisée et envoyée à tous les participants.

Conférence :

- Les leviers de la mobilisation par Carol Allain, M.Sc., M.Éd., auteur, Les Productions Carol Allain.



M. Carol Allain, conférencier et Mme Catherine Lamothe, HortiCompétences.





Interventions en matière de formation et de développement de la main-d'œuvre

Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) pour l'ouvrier en aménagement paysager

Le PAMT maintient toujours l'objectif de former des ouvriers en aménagement paysager en milieu de travail. Grâce à un compagnon d'apprentissage reconnu pour son expertise, les apprentis acquièrent la maîtrise des cinq compétences prévues à la norme professionnelle. Lorsque chacune des compétences est maîtrisée, l'apprenti est reconnu comme un ouvrier en aménagement paysager qualifié et reçoit d'Emploi-Québec un certificat de qualification professionnelle.

À l'automne dernier, HortiCompétences s'est associé à l'Association des paysagistes professionnels du Québec afin de faire la promotion du PAMT et de la formation des compagnons auprès des entreprises en aménagement paysager. Huit rencontres ont eu lieu dans différentes régions du Québec en octobre et novembre 2008. Deux groupes de formation avaient d'ailleurs été médiatisés pour les régions de Montréal et du Centre-du-Québec. Ces deux groupes ont dû être annulés en raison d'un nombre d'inscriptions insuffisant.

Le 20 mars dernier, les membres du comité de suivi se sont rencontrés et ont discuté de cette problématique. Les membres ont décidé d'offrir aux entreprises, qui avaient manifesté l'intérêt de suivre la formation de compagnons, de recevoir du coaching individualisé. Trois entreprises ont accepté cette offre. Par ailleurs, suite aux commentaires obtenus d'entreprises en aménagement paysager, le comité révisera le contenu de la formation afin de pouvoir réduire le nombre de journées de formation.

Finalement, selon les plus récentes données obtenues, 21 ententes ont été signées en 2008-2009 dans le cadre du PAMT. Cela porte à 34 le nombre total d'ententes signées entre Emploi-Québec et des entreprises d'aménagement paysager depuis l'implantation du programme.

Processus d'évaluation et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (PERCMO)

Les comités sectoriels de main-d'œuvre ont maintenant la responsabilité de concevoir, d'implanter et de mettre en œuvre les modalités et processus opérationnels afin de réaliser l'évaluation et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre pour leurs normes professionnelles. Par conséquent, HortiCompétences s'est mis à la tâche pour la norme professionnelle de l'ouvrier ou ouvrière en aménagement paysager. Plusieurs rencontres ont eu lieu durant la dernière année afin de développer le scénario et les outils d'évaluation, de les valider et d'expérimenter le processus. Voici les dates auxquelles les membres des différents comités se sont rencontrés :

Rencontre de travail

- 3 juillet 2008

Comité de suivi du PERCMO

- 29 août 2008 (conférence téléphonique)
- 8 septembre 2008
- 26 janvier 2009
- 20 mars 2009

Comité d'experts

- 11 décembre 2008
- 16 février 2009
- 23 février 2009
- 20 mars 2009

Projet d'intégration en jardinerie de personnes de 55 ans et plus

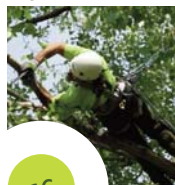


Le projet *Vivre de sa passion pour l'horticulture!* – en collaboration avec l'Association québécoise de commercialisation en horticulture ornementale (AQCHO) et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) – a été reconduit pour une cinquième année consécutive. Ce projet visait à pallier aux problématiques d'attraction et de rétention de la main-d'œuvre dans le secteur horticole par l'intégration de 20 personnes de 55 ans et plus dans des postes de conseiller-vendeur en jardinerie. Pour ce faire, les candidats devaient désirer réintégrer le marché du travail, être intéressés par l'horticulture et un poste de conseiller-vendeur, détenir des connaissances et des habiletés en horticulture et au niveau du service à la clientèle de même qu'être disposés à suivre une formation préparatoire à l'emploi de trois jours. Quant aux entreprises participantes, elles devaient avoir des postes de conseiller-vendeur à combler, être disposées à évaluer les candidatures reçues dans le cadre du projet, fournir la description d'emploi ainsi que les conditions spécifiques (nombre d'heures, durée de l'emploi, salaire offert, exigences du poste, etc.) et contribuer au financement de la formation des candidats.

Le projet, de portée provinciale, a permis de réaliser des jumelages entre des candidats et des entreprises de leur région. Par ailleurs, un suivi auprès des candidats et des employeurs sera assuré au cours de la période d'emploi.

Résultats :

- Communication et promotion du projet auprès de la clientèle visée et des employeurs :
 - Association québécoise de commercialisation en horticulture ornementale (secteur jardinerie);
 - Bulletin InfoFIHOQ;
 - Québec Vert Express;
 - Fleurs, Plantes & Jardins;
 - Québec Vert;
 - Site Internet monemploi.com;
 - Site Internet de Workopolis;
 - Site Internet de 50plusjob.com;
 - Le Journal de Montréal;
 - Journal Métro;
 - Le Bel Âge;
 - Bulletin de la Fédération des sociétés d'horticulture et d'écologie du Québec (HORTIQUOI);
 - Bulletin d'HortiCompétences;
 - Site Internet d'HortiCompétences;
 - Site Internet de LeBelAge.ca;
 - Site Internet Le Village Virtuel des 50 ans et plus;
 - Groupe Gesca (La Presse, Le Soleil, Le Droit);
 - Clubs de recherche d'emploi (CRE);
 - Le Réseau des services spécialisés de main-d'œuvre (RSSMO);
 - Le Regroupement québécois des organismes pour le développement de l'employabilité (RQuODE);
 - L'Association féminine d'éducation et d'action sociale (AFEAS);
 - Association des personnes retraitées de l'enseignement;
 - Etc.;
- Réalisation de 39 entrevues de présélection;
- Participation de 26 entreprises au projet;
- Formation de 16 candidats dispensée par l'Institut québécois du développement de l'horticulture ornementale (IQDHO);
- Réalisation de 12 jumelages candidat-entreprise.





Interventions en matière de formation

- Participation aux travaux de la Table de concertation du MELS;
- Participation au comité école-industrie institutionnel de l'ITA;
- Consultation de la Table des directeurs de centres de formation professionnelle en agriculture;
- Présentation aux enseignants du programme Horticulture et jardinerie;
- Présentation aux enseignants du programme Réalisation d'aménagements paysagers;
- Rencontre de l'ASHOQ pour l'analyse des besoins en matière de norme professionnelle;
- Élaboration d'un projet pilote pour l'expérimentation de comités école-industrie avec des établissements en formation professionnelle.

Collaboration aux projets de formation et d'intégration en emploi de personnes handicapées

Ce projet, coordonné par un comité de partenaires auquel HortiCompétences participe, vise à dispenser une formation adaptée en horticulture à des jeunes ayant une déficience intellectuelle légère. Deux groupes ont été constitués : un groupe au CFP des Moissons à Beauharnois et un groupe au l'École professionnelle de Saint-Hyacinthe. La formation a débuté en octobre et a été suivie d'un stage en avril et mai. Le projet en est à sa sixième année de fonctionnement.

La région de Québec offre également ce type de projet dont la formation est dispensée au Centre de formation Fierbourg. Une table des partenaires a également été constituée et HortiCompétences y collabore. La région de Québec en est à sa deuxième année de réalisation.



Participation au programme de formation adaptée en horticulture :

De gauche à droite, Sébastien Mercier, superviseur,
Jean-Philippe Doiron, participant à la formation et employé,
Mario Paradis, employeur des Centres Jardins Paradis à Québec

Connaissance et promotion des emplois



La Nature de nos emplois

Le 19 novembre dernier, dans le cadre de l'Expo-FIHOQ, avait lieu la cinquième édition de *La Nature de nos emplois*. Pour cette occasion, les professionnels de l'emploi et de l'orientation du Québec étaient conviés à une activité de formation portant sur les possibilités de carrière en horticulture ornementale. Le programme comprenait des présentations par des spécialistes de l'industrie mais surtout, des témoignages d'employeurs et d'employés du secteur venus partager leur expérience.

L'événement a réuni 24 intervenants qui ont pu échanger avec des travailleurs, des employeurs et des spécialistes horticoles provenant de tous les sous-secteurs et de différentes régions.

Pour une première année, l'activité a été filmée afin de rendre disponible les conférences aux intervenants qui n'auraient pu se présenter.

Cette activité a bénéficié de la contribution financière de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et de la Fédération interdisciplinaire de l'horticulture ornementale du Québec (FIHOQ).



Dîner de réseautage

Le 19 novembre dernier, suite à l'activité *La Nature de nos emplois*, avait lieu la deuxième édition du dîner de réseautage. Lors de cette activité, quelque 60 professionnels de l'orientation et de l'emploi de même que partenaires de l'industrie étaient réunis autour d'un repas afin d'échanger sur leur vécu quotidien. Ils ont ainsi pu profiter de ce temps privilégié pour nous exprimer leurs perceptions de l'horticulture et nous soumettre leurs suggestions sur d'éventuelles initiatives à mettre en place.

La vitrine des emplois

La vitrine des emplois célébrait cette année sa 4^e édition. Pour souligner l'événement, le visuel a été rajeuni et de la couleur a été ajoutée aux offres d'emploi avec, en plus, la possibilité d'inclure le logo de l'entreprise participante.

Les 52 offres d'emploi des 21 entreprises participantes ont



pu être visualisées par les candidats potentiels et les chercheurs d'emploi en horticulture ornementale lors de l'Expo-FIHOQ tenue les 19, 20 et 21 novembre 2008.

Quant aux entreprises, elles ont été invitées à participer en grand nombre afin de présenter les opportunités de travail disponibles et ainsi profiter

Offre d'emploi
Fleur d'Éden
Jardinière
Sainte-Marguerite

Conseiller(ère)-vendeur(euse)

Description du poste :
Sous la responsabilité du gérant de la jardinerie, le conseiller-vendeur est responsable de la vente des vivaces et des annuelles. Il doit répondre aux demandes de renseignements, donner des informations au sujet des vivaces et annuelles, des services et politiques de Fleur d'Éden ainsi que fournir divers autres services à la clientèle.

Exigences requises :
Détenir un diplôme d'études professionnelles en horticulture ornementale. Avoir des aptitudes pour la vente, le service à la clientèle et pour le travail d'équipe. Avoir la capacité de soulever des poids de 10 kilogrammes. Être polyvalent et bilingue (anglais/français). Posséder de l'expérience comme conseiller-vendeur en jardinerie serait un atout.

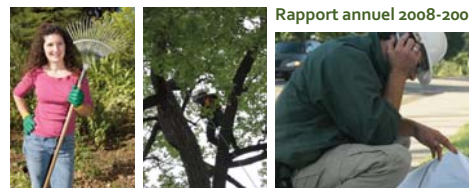
Avantages offerts :
Formation, vêtements de travail (fournis et réduction sur les produits.

Conditions de travail :

Statut d'emploi : saisonnier	Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :
Début d'emploi : septembre 2009 et fin de semaine	Mme Fleur Dupuis
Nombre d'emplois disponibles : 2 emplois	Fleur d'Éden
Fin d'emploi : mi-mai 2009	1234 rue Paie
Fin d'emploi : mi-septembre 2009	Sainte-Marguerite (Québec) J2S 7B3
Nombre de jours/semaine : 35 heures	Téléphone : 450 123-1234
Nombre de jours/semaine : 5 jours	Télécopieur : 450 123-4321
	Courriel : fleur@fleur.com
	Coller l'offre dans l'affiche sur le site d'Emploi-Québec.com
	(numéro de consultation) jusqu'au 20 janvier 2009.

*Sélectif - À destination des candidats capotés





de la visibilité et de l'achalandage unique de candidats potentiels. Une fois l'Expo-FIHOQ terminée, les offres se sont retrouvées sur notre site Internet pour une durée de quatre mois.

Cette activité a été réalisée en partenariat avec la Fédération interdisciplinaire de l'horticulture ornementale du Québec (FIHOQ), la revue Québec Vert et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

Participation aux salons et activités de la formation et des carrières

La présence dans les salons et activités de la formation et des carrières a permis de faire connaître les emplois en horticulture ornementale auprès de milliers de jeunes, de chercheurs d'emploi, d'intervenants en orientation scolaire et de conseillers en emploi.

- **Kiosque à la Tournée des CSMO de Québec et Chaudière-Appalaches**
Hôtel Pur, Québec et La Cache à Maxime, Scott
13-14 mai 2008
- **Kiosque au Salon Éducation Formation Carrière**
Place Bonaventure, Montréal
15-16-17-18 octobre 2008
- **Kiosque au Salon Éducation Emploi**
Centre de foires de Québec, Québec
29-30-31 octobre et 1^{er} novembre 2008
- **Kiosque à la Tournée des CSMO de Laval**
Salle de réception Palace, Laval
27 novembre 2008
- **Présentation à la journée Foire des carrières**
Collège Saint-Bernard, Drummondville
2 décembre 2008
- **Kiosque au Colloque sur l'approche orientante 2009 de l'AQISEP**
Hilton Québec, Québec
26 mars 2009

Présentations publiques d'HortiCompétences

Conférences et ateliers :

- 4 conférences aux étudiants à l'Expo-FIHOQ les 19-20-21 novembre 2008;
- 2 conférences dans le cadre de l'activité « La Nature de nos emplois » le 19 novembre 2008;
- Présentation aux enseignants du programme Horticulture et jardinerie le 14 avril 2008;
- Présentation aux enseignants du programme Réalisation d'aménagements paysagers le 28 avril 2008;
- AIQ : Présentation à l'AGA le 3 avril 2008;
- AIQ et ASHOQ : Atelier et conférence.



Conférences aux étudiants à l'Expo-FIHOQ les 19-20-21 novembre 2008

Capsules vidéo en horticulture ornementale

HortiCompétences a lancé, lors de son colloque en janvier dernier, quatre capsules vidéo présentant des témoignages de travailleurs des sous-secteurs suivants : arboriculture-élagage, architecture de paysage, fleuristerie et jardinerie. Ces capsules visent à promouvoir les différentes possibilités de carrière en horticulture ornementale auprès des jeunes en processus d'orientation ainsi qu'à toute personne qui souhaite se réorienter dans le secteur horticole. Les capsules se sont retrouvées sur le site d'Opération 1^{er} mars de Septembre éditeur, afin d'aider les étudiants à choisir un programme de formation post-secondaire à l'approche de la date butoir du 1^{er} mars, et sont disponibles sur notre site Internet au www.horticompetences.ca. Trois autres capsules pour les secteurs de l'aménagement paysager, l'entretien d'espaces verts et l'irrigation seront réalisées au cours de la prochaine année.





Activités médiatiques 2008-2009

Date	Description	Média	Projet
Avril 2008	PUB demi-page verticale nb	Québec Vert, édition avril, p.37	Trousse de l'employeur en horticulture ornementale
	Texte « Premier Forum sur la main-d'œuvre en horticulture »	Québec Vert Express, édition avril, p. 2	Forum sur la main-d'œuvre en horticulture
	Texte « Avancée majeure pour l'horticulture ornementale : Implantation officielle des deux programmes de formation révisés! »	InfoFIHOQ, édition avril, p. 16	Implantation de programmes de formation révisés
	Texte « Forum main-d'œuvre : Gérer c'est bien...Séduire c'est encore mieux! »	InfoFIHOQ, édition avril, p. 16	Forum sur la main-d'œuvre en horticulture
	Texte « Norme professionnelle en réalisation d'aménagement paysager »	InfoFIHOQ, édition avril, p. 16	PAMT pour l'ouvrier(ère) en aménagement paysager
	Texte « Planification stratégique d'HortiCompétences »	InfoFIHOQ, édition avril, p. 16	Planification stratégique d'HortiCompétences
	Texte « Feu vert pour l'embauche de travailleurs étrangers en entretien paysager! »	InfoFIHOQ, édition avril, p. 16	Embauche de travailleurs étrangers en entretien paysager
	Texte « Développement de formation à distance pour le secteur de l'irrigation »	InfoFIHOQ, édition avril, p. 16	Développement de formation à distance pour le secteur de l'irrigation
Mai-juin 2008	PUB demi-page verticale nb	Québec Vert, édition mai-juin, p. 94	Mutuelle de prévention en horticulture
	Texte « Des passionnés d'horticulture de 55 ans et plus heureux! »	Québec Vert Express, édition mai-juin, p. 2	Vivre de sa passion pour l'horticulture!
	Texte « Nouveau membre du conseil d'administration d'HortiCompétences »	Québec Vert Express, édition mai-juin, p. 7	Conseil d'administration d'HortiCompétences
	Texte « Assemblée générale annuelle d'HortiCompétences »	Québec Vert Express, édition mai-juin, p. 7	Assemblée générale annuelle d'HortiCompétences
Août 2008	PUB demi-page verticale nb	Québec Vert, édition août, p. 40	Publicité générique HortiCompétences : La référence en matière de ressources humaines
	Texte « Assemblée générale annuelle d'HortiCompétences »	Québec Vert Express, édition août, p. 4	Assemblée générale annuelle d'HortiCompétences
Septembre 2008	PUB demi-page verticale nb	Québec Vert, édition septembre, p. B59	Publicité générique HortiCompétences : La référence en matière de ressources humaines
	Texte « Formation des compagnons au PAMT »	L'Entre-paysagistes, édition septembre	PAMT pour l'ouvrier(ère) en aménagement paysager
Octobre 2008	PUB demi-page verticale nb	Québec Vert, édition octobre, p. 40	La vitrine des emplois
	Texte « Nouveautés à « La vitrine des emplois »! »	Québec Vert Express, édition octobre, p. 3	La vitrine des emplois
	Texte « Un rendez-vous pour les professionnels de l'emploi : La Nature de nos emplois »	Bulletin électronique monemploi.com, semaine du 4 au 10 octobre 2008	La Nature de nos emplois



Date	Description	Média	Projet
Octobre-novembre 2008	Texte « La main-d'œuvre comme enjeu prioritaire »	L'Entre-paysagistes, édition octobre-novembre	Main-d'œuvre
	Texte « Coup d'œil sur la planification stratégique »	L'Entre-paysagistes, édition octobre-novembre	Planification stratégique
	Texte « La Nature de nos emplois »	L'Entre-paysagistes, édition octobre-novembre	La Nature de nos emplois
	Texte « La vitrine des emplois »	L'Entre-paysagistes, édition octobre-novembre	La vitrine des emplois
Novembre 2008	PUB demi-page verticale nb	Guide de l'Acheteur annuel 2009, Québec Vert, p.156	Publicité générique HortiCompétences : La référence en matière de ressources humaines
Novembre-décembre 2008	PUB demi-page verticale couleur	Québec Vert, édition novembre-décembre, p. 45	Prix HortiCompétences
Décembre 2008	Texte « À la recherche de personnel compétent en jardinerie »	InfoFIHOQ, édition décembre, p. 20	Vivre de sa passion pour l'horticulture!
	Texte « Le monde de l'éducation et l'industrie horticole : collaborer pour une relève qualifiée »	InfoFIHOQ, édition décembre, p. 20	Colloque HortiCompétences
Décembre 2008-janvier 2009	Texte « PAMT et rencontres régionales »	L'Entre-paysagistes, édition décembre 2008-janvier 2009	Promotion du PAMT
Janvier 2009	Communiqué	Le Village Virtuel des 50 ans et plus, 19 janvier 2009	Vivre de sa passion pour l'horticulture!
	Communiqué	LeBelAge.ca, semaine du 19 janvier 2009	Vivre de sa passion pour l'horticulture!
	Texte « Une invitation de HortiCompétences »	Bulletin de la FSHEQ, édition janvier 2009	Vivre de sa passion pour l'horticulture!
Janvier-février 2009	PUB demi-page verticale nb	Québec Vert, édition janvier-février, p. 44	Vivre de sa passion pour l'horticulture!
	Texte « Colloque – L'horticulture ornementale et l'éducation : enraciner notre partenariat pour une relève qualifiée »	Québec Vert Express, édition janvier-février, p. 5	Colloque HortiCompétences
	Texte « Intégrez des travailleurs de 55 ans et plus en jardinerie »	Québec Vert Express, édition janvier-février, p. 5	Vivre de sa passion pour l'horticulture!
Février 2009	Publicité « Vivre de sa passion pour l'horticulture! »	Magazine Le Bel Âge, édition février	Vivre de sa passion pour l'horticulture!
	Communiqué « HortiCompétences lance une invitation aux passionnés d'horticulture âgés de 55 ans et plus »	Site Internet de monemploi.com	Vivre de sa passion pour l'horticulture!
	Publicité « Vivre de sa passion pour l'horticulture! »	Site Internet 50plusjob.com, 17 février 2009	Vivre de sa passion pour l'horticulture!
	Texte « Vivre de sa passion pour l'horticulture! »	InfoFIHOQ, édition février, p. 14	Vivre de sa passion pour l'horticulture!
	Texte « L'APPO et le secteur de l'aménagement paysager se démarquent »	L'Entre-paysagistes, édition février	Prix HortiCompétences
	Texte « Formation des compagnons »	L'Entre-paysagistes, édition février	PAMT
	Texte « Pour une relève qualifiée »	L'Entre-paysagistes, édition février	Colloque HortiCompétences



Date	Description	Média	Projet
Février 2009 (suite)	Texte « Les nouveaux arrivants de la région de Québec s'affichent »	L'Entre-paysagistes, édition février	Nouveaux arrivants
	Texte « Conférence journalière aux étudiants »	L'Entre-paysagistes, édition février	Expo-FIHOQ
	Texte « Formation en gestion des ressources humaines »	L'Entre-paysagistes, édition février	ORHRI
	Texte « Information sur l'embauche de travailleurs étrangers »	L'Entre-paysagistes, édition février	Embauche de travailleurs étrangers
	Texte « Avez-vous répondu au sondage sur la main-d'œuvre »	L'Entre-paysagistes, édition février	Diagnostic sectoriel
	Texte « Promotion de l'horticulture »	L'Entre-paysagistes, édition février	Salons de l'emploi et journées carrières
	Texte « Spécial Subventions »	Nouvelles de l'IQDHO, édition février	Subventions salariales
	Publicité Lauréat Prix HortiCompétences	Journal L'Éveil, samedi le 21 février 2009	Prix HortiCompétences
	Publicité Lauréat Prix HortiCompétences	Journal Nord Info, samedi le 21 février 2009	Prix HortiCompétences
Mars 2009	PUB demi-page verticale nb	Québec Vert, édition mars, p. 81	Prix HortiCompétences
	Publicité « Vivre de sa passion pour l'horticulture! »	Fleurs Plantes & Jardins, édition mars	Vivre de sa passion pour l'horticulture!
	Profil corporatif d'HortiCompétences	Site Internet du Salon national de l'éducation au www.saloneducation.com sous « Exposants en vedette »	Salon national de l'éducation de Montréal
	Texte « Les Prix HortiCompétences 2009 »	InfoFIHOQ, édition mars, p. 16	Prix HortiCompétences
	Texte « Formation en santé et sécurité au travail »	InfoFIHOQ, édition mars, p. 16	Santé et sécurité au travail
	Texte « Un bulletin spécial sur les subventions »	InfoFIHOQ, édition mars, p. 16	Subventions à l'intention des employeurs
	Texte « Pourquoi ont-ils gagné? »	InfoFIHOQ, édition mars, p. 16	Prix HortiCompétences
	Texte « Colloque annuel d'HortiCompétences : un vif succès! »	Québec Vert Express, édition mars, p. 5	Colloque d'HortiCompétences
	Texte « Capsules vidéo d'HortiCompétences maintenant accessibles! »	Québec Vert Express, édition mars, p. 5	Capsules vidéo
	Article « Main-d'œuvre en horticulture : qualifiée et recherchée! »	monemploi.com	Promotion de l'horticulture
	Article « Main-d'œuvre en horticulture : qualifiée et recherchée! »	La Tribune, samedi le 14 mars 2009	Promotion de l'horticulture
	Article « Main-d'œuvre qualifiée recherchée »	Journalmetro.com, mercredi le 18 mars 2009	Promotion de l'horticulture
	Article « Main-d'œuvre en horticulture : qualifiée et recherchée! »	Journal La Presse, samedi le 21 mars 2009	Promotion de l'horticulture
	Article « Main-d'œuvre en horticulture : qualifiée et recherchée! »	Lapresseaffaires.cyberpresse.ca, samedi le 21 mars 2009	Promotion de l'horticulture
	Article « Main-d'œuvre qualifiée recherchée »	Le Progrès, dimanche le 22 mars 2009	Promotion de l'horticulture
	Article « Main-d'œuvre en horticulture : qualifiée et recherchée! »	Workopolis.com, mardi le 24 mars 2009	Promotion de l'horticulture

Plan d'action 2009-2010

Le plan d'action 2009-2010 est issu de la planification 2009-2012, où l'ensemble des 40 actions à réaliser entre 2009 et 2012 sont présentées.

Enjeu 1 : Saisonnalité des emplois

Orientations :

- O-1 *Pour les trois prochaines années, créer des alliances avec les autres comités sectoriels et autres groupes sectoriels et pancanadiens pour trouver des solutions aux problématiques de main-d'œuvre saisonnière.*
- O-2 *D'ici trois ans, définir la vision à adopter en termes de solutions face à la saisonnalité au niveau pancanadien et multisectoriel.*
- O-3 *Continuer à expérimenter et à implanter des modèles de stabilisation des emplois.*

Actions :

- A-1 *Initier et influencer le développement d'une stratégie concertée avec les comités sectoriels de main-d'œuvre en vue de faire réaliser le bilan des études et des analyses existantes sur la saisonnalité.*
- A-3 *Développer des projets régionaux conjoints en matière de stabilisation des emplois. Promotion et suivi du projet Réseau Stabili-Travail en Montérégie.*

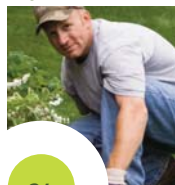
Enjeu 2 : Connaissance et vigie des emplois

Orientations :

- O-4 *Se doter d'un mécanisme d'évaluation continue de la situation du marché du travail en horticulture ornementale.*
- O-5 *Se donner des moyens d'évaluation des besoins prévisionnels de la main-d'œuvre spécialisée et non spécialisée pour l'ensemble des sous-secteurs.*

Actions :

- A-4 *Réaliser un diagnostic sectoriel.*
- A-5 *Procéder à la mise en place d'un mécanisme de suivi des indicateurs du tableau de bord.*
- A-6 *Bâtir un processus d'analyse et d'interprétation des données de tableau de bord à arrimer aux avis sectoriels à émettre aux différents paliers d'intervention.*
- A-7 *Se doter d'un processus de validation avec les associations.*
- A-8 *Réaliser une vigie au niveau : législatif, des bases de données gouvernementales, des données reliées à l'éducation et au marché du travail.*





Enjeu 3 : Développement et reconnaissance de la main-d'œuvre

Orientations :

- O-6 *Accroître le niveau de compétence de la main-d'œuvre.*
- O-7 *Pour les 3 prochaines années, identifier les besoins de formation initiale et de formation continue pour chacun des sous-secteurs de l'horticulture ornementale.*
- O-8 *S'assurer que l'offre de formation initiale et l'offre de formation continue correspondent aux besoins de l'industrie.*
- O-9 *Doter chaque sous-secteur d'un plan de formation continue en lien avec ses besoins.*
- O-10 *Soutenir et faciliter le développement de nouvelles activités de formation lorsque non disponibles.*
- O-11 *Favoriser le rapprochement entre le milieu de l'enseignement et l'industrie.*
- O-12 *Participer à l'implantation, la promotion et la mise en œuvre de la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre du secteur.*



Actions :

- A-10 *Établir les plans de formation pour chacun des sous-secteurs pour répondre aux besoins des employeurs et des employés.*
- A-11 *Rédiger des demandes d'aide financière, relance du FFPH pour le développement d'activités de formation.*
- A-12 *Faire la promotion du PAMT afin d'augmenter la main-d'œuvre certifiée.*
- A-13 *Mettre en place un processus de reconnaissance des compétences pour la norme professionnelle de l'ouvrier en aménagement paysager.*
- A-14 *Analyser les besoins du secteur en matière de normes professionnelles.*
- A-15 *Documenter les modèles de comités école-industrie et leurs rôles et mandats attendus.*
- A-16 *Favoriser la mise en place de comités école-industrie en partenariat avec les associations.*
- A-17 *Évaluer les différents moyens à mettre en place pour accroître la concertation entre l'industrie et le monde de l'éducation.*

Enjeu 4 : Promotion des emplois

Orientations :

- O-13 *Accroître/maintenir le nombre de travailleurs et de personnes inscrites à la formation.*
- O-14 *Dans un contexte de rareté de main-d'œuvre, accroître ou mettre en valeur l'attrait de notre industrie comme secteur d'emploi.*
- O-15 *Augmenter la connaissance du secteur et mettre en valeur auprès de conseillers en emploi l'attrait du secteur.*
- O-16 *Accroître la diffusion et la visibilité des outils promotionnels et des communications de l'organisme.*

Actions :

- A-19 Mettre à jour le plan de promotion des emplois et réévaluer le matériel promotionnel.
- A-20 Assurer la présence d'HortiCompétences aux journées carrières.
- A-22 Cibler un projet pour que le secteur de l'horticulture ornementale soit intégré dans les outils disponibles dans le cadre de l'approche orientante.
- A-24 Maintenir et bonifier La vitrine des emplois.

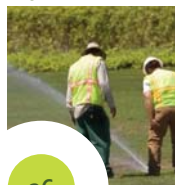
Enjeu 5 : Gestion des ressources humaines

Orientations :

- O-17 *Accroître les compétences des gestionnaires du secteur en matière de gestion des ressources humaines.*
- O-18 *Accroître le nombre d'entreprises membres de la mutuelle de prévention.*
- O-19 *Trouver un mécanisme performant en matière d'assurance collective à offrir aux travailleurs du secteur.*
- O-20 *Sensibiliser les gestionnaires à l'importance des ressources humaines.*
- O-21 *Favoriser le rapprochement entre les ressources de références des clientèles et des entreprises.*
- O-22 *Inciter les entreprises à investir dans la rétention de leur main-d'œuvre.*

Actions :

- A-29 Organiser des conférences, ateliers. Colloques en matière de GRH et évaluer la pertinence d'organiser ces activités avec d'autres comités sectoriels.
- A-30 Revoir la stratégie de promotion de la mutuelle de prévention en santé et sécurité au travail en collaboration avec les associations.
- A-31 Faire un bilan du projet d'assurance collective et trouver un programme qui réponde mieux aux besoins du secteur.
- A-32 Faire la promotion des outils disponibles en matière de GRH.
- A-34 Promouvoir/participer à la réalisation de projets visant l'intégration des clientèles cibles : personnes handicapées, stages pour jeunes décrocheurs, personnes immigrantes, etc.
- A-35 Diversifier le projet des 55 ans et plus.
- A-37 Gérer et promouvoir le nouveau Prix HortiCompétences.
- A-40 Diffuser des informations stratégiques de pointe en matière de GRH par la vigie des outils novateurs pour les PME.





HortiCompétences

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -
COMMERCIALISATION ET SERVICES

3230, rue Sicotte, local E-300 Ouest
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7B3

Téléphone : 450 774-3456

Télécopieur : 450 774-3556

Courriel : info@horticompetences.ca

www.horticompetences.ca

